

## 2026年常熟虞山高新科技集团有限公司（系统）招聘岗位表

序号	部门	岗位代码	职位名称	招聘人数	年龄要求	学历要求	专业要求	岗位要求
1	管理层	1-1	公司副总经理	1	45周岁以下 (即1981年2月27日及以后出生)	本科及以上	经济类	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 5年以上大中型企业或金融机构的工作经历，在核心经营管理岗位任职不少于3年。</li> <li>2. 具有企业管理、投融资等方面的专业知识，具有金融投资、载体运营相关的行业背景，了解产业趋势和政策环境。</li> <li>3. 熟悉现代企业经营管理，具有较强的市场意识，具备良好的经营能力、商务谈判能力和内外部沟通能力。</li> <li>4. 具有作为核心成员成功完成基金关账或为大额项目融资经验。</li> <li>5. 在政府引导基金、国企/央企、上市公司、母基金等领域有成熟的LP资源网络。</li> <li>6. 中共党员优先。</li> <li>7. 特别优秀的，相关要求可适当放宽。</li> </ol>
2	综合行政部	2-1	法务专员	1	35周岁以下 (即1991年2月27日及以后出生)	本科及以上	法律类	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1-2年律所或法务相关工作经验优先</li> <li>2. 熟知公司法、民法典、劳动法等国家法律，能独立处理公司法律纠纷和事务。</li> <li>3. 具有律师资格证书。</li> <li>4. 具备优秀的法律文书撰写与审核能力，逻辑清晰，文字表达严谨。</li> <li>5. 善于沟通协作，能够与内部团队及外部合作伙伴高效协同，具备良好的团队意识。</li> </ol>
3	资产管理部	3-1	园区运营主管	1	40周岁以下 (即1986年2月27日及以后出生)	本科及以上	不限，公共管理类、工商管理类优先	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 5年以上资产管理、物业管理或商业地产运营经验，其中至少2年以上团队管理经验。</li> <li>2. 熟悉园区物业管理全流程，熟悉《物业管理条例》《民法典》相关条款及当地园区物业管理相关政策、行业规范，能合规开展园区物业运营管理工作。</li> <li>3. 具备良好的沟通协调、组织管理能力，能高效对接园区入驻企业、上级领导、第三方服务商，统筹安排团队工作并做好绩效考核。</li> <li>4. 具备较强的问题解决和应急处置能力，能快速处理园区突发情况。</li> <li>5. 工作认真负责、原则性强，有良好的服务意识和团队协作精神，能承受一定的工作压力。</li> <li>6. 特别优秀的，相关要求可适当放宽。</li> </ol>
4	战略发展部	4-1	投资主管	2	35周岁以下 (即1991年2月27日及以后出生)	本科及以上	经济类	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 3年以上PE/VC、投行或项目投资工作经验。</li> <li>2. 熟悉股权投资相关流程，精通财务分析、估值建模和投资报告撰写。</li> <li>3. 持有基金/证券从业资格。</li> <li>4. 拥有CFA、CPA等证书者优先。</li> <li>5. 具有投资项目成功退出经验者优先。</li> <li>6. 特别优秀的，相关要求可适当放宽。</li> </ol>

## 2026年常熟虞山高新科技集团有限公司（系统）招聘岗位表

序号	部门	岗位代码	职位名称	招聘人数	年龄要求	学历要求	专业要求	岗位要求
5	安全部	5-1	安全主管	1	35周岁以下 (即1991年2月27日及以后出生)	本科及以上	安全生产类	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 3年及以上相关工作经验。</li> <li>2. 熟悉《安全生产法》等相关法律及国资企业安全监管要求。</li> <li>3. 具有企业安全管理经验，熟悉企业现场安全管理，熟悉企业安全标准化流程。</li> <li>4. 能够独立进行安全检查和标准化辅导、评审。</li> <li>5. 熟悉应急演练、安全培训流程。</li> <li>6. 具有良好的沟通协调能力及责任心，无安全事故责任记录。</li> <li>7. 持有注册安全工程师证书。</li> <li>8. 特别优秀的，相关要求可适当放宽。</li> </ol>
6	招商引资部	6-1	服务业招商专员	2	35周岁以下 (即1991年2月27日及以后出生)	本科及以上	不限，经济类优先	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2年以上招商、商务拓展或企业服务相关经验。</li> <li>2. 熟悉服务业行业特点与发展趋势。</li> <li>3. 具有较强的沟通协调能力、商务谈判能力及资源整合能力。</li> <li>4. 了解苏州市及区域产业发展政策，对服务业招商有热情和敏锐度。</li> <li>5. 具备较强的抗压能力和执行力，能适应高频外出拜访、多方会议及跨部门协作。</li> </ol>
7	招商引资部	7-1	招商引资主管	1	35周岁以下 (即1991年2月27日及以后出生)	本科及以上	经济类、商务贸易类等金融方向；基础理学类、计算机类等理工方向	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 5年及以上招商、投资、金融、商务运营等相关领域工作经验。</li> <li>2. 有积累一定的优质客户资源和中介渠道资源。</li> <li>3. 善于与人沟通交流、性格外向，具有较强的执行力。</li> <li>4. 特别优秀的，相关要求可适当放宽。</li> </ol>