

2026 年常熟文旅发展集团有限公司（系统） 招聘公告

常熟文旅发展集团有限公司（以下简称“集团”）是市直属国有企业，成立于 2018 年 1 月 4 日，注册资本 10.27 亿元，总资产 109.61 亿元。集团定位为文化旅游、教育培训、轻医医疗养老等产业的投资运营管理商，秉承“与您共创美好生活”的初心使命，以服务城市经济高质量发展大局、实现国有资产保值增值为目标，努力满足全市人民的美好生活需求。截至目前，集团共有员工 2000 余人，团队高素质、年轻化、专业化，拥有一批高级工程师、注册会计师等高技能人才，以及“双一流”院校等硕博士高学历人才，团队平均年龄约 35 岁。

因业务发展需要，集团面向社会公开招聘工作人员，本次招聘共涉及 17 个岗位，计划招聘 21 人。有关事项公告如下：

一、下属公司介绍

常熟一城山水景区运营管理有限公司

成立于 2008 年 10 月，是一家专注于 A 级景区管理、旅游产品开发、品牌营销推广及赛事策划运营的综合性和文旅企业。公司始终坚持保护性开发与精细化运营并重的发展理念，不断擦亮“一城山水 自在生活”文旅品牌，着力构建文旅融合、多元共生的高品质综合性平台。目前共有员工 500 余人，团队

结构合理、专业优势突出，汇聚了一批景区运营、商业招商、品牌策划等领域骨干人才。

常熟市沙家浜文化投资发展有限公司

成立于 2023 年 9 月，现有员工 200 余人，是国家 5A 级旅游景区——沙家浜景区的运营主体。公司下设五个职能部门，业务涵盖文旅投资、景区服务、餐饮住宿、船舶运营等多元业态。沙家浜景区占地 6000 亩，集红色教育、江南民俗与湿地生态于一体，配套完善的食宿设施及四季主题文旅活动，先后荣获多项国家级荣誉，是长三角地区具有广泛影响力的红色文旅标杆。

常熟市尚湖旅游服务有限公司

成立于 2007 年 7 月，现有员工 120 余人，是国家 5A 级景区——尚湖风景区的运营主体。公司依托独特的湿地生态资源，深耕文旅运营、业态招商、赛事策划运营等业务，着力打造“文化+湿地+运动+休闲”全域体验体系，是建设常熟“户外运动第一城”的标杆景区。近年来，公司积极履行国有企业责任，带动就业、赋能乡村振兴，先后承办多项高规格体育赛事和文旅活动，荣获多项综合性荣誉，经营质效与品牌影响力显著提升。

常熟市虞山风景区管理有限公司

成立于 2008 年 1 月，现有员工 120 余人，是常熟历史文化与自然山水资源的重要运营主体，目前负责运营的景区主要

包括虞山公园、宝岩、剑门、西城楼阁、方塔园、赵园·曾园、燕园、李强故居等。公司秉持“保护文物、传承文化、服务游客、赋能发展”的理念，积极践行文旅融合发展战略，在文化传播、资源共享、业态创新等方面持续发力，深度融入常熟文旅高质量发展大局，助力吴地文化的传承与弘扬。

常熟旅文酒店管理有限公司

成立于2023年8月，是常熟文旅酒店板块的运营主体，全面负责旗下酒店（民宿）的投资筹建、加盟管理及自营管理。目前拥有自营酒店2家，携手华住、首旅等头部品牌委托管理酒店4家，合作经营酒店2家，初步构建起覆盖多元合作模式的酒店矩阵。公司致力于打好“酒店+”消费业态组合拳，统筹景区周边酒店、民宿的规划定位、品牌招商和产品打造，持续推进餐饮、住宿、商业等业态重塑，为景区度假化转型注入核心动力。

二、资格条件

1. 具有中华人民共和国国籍，遵守中华人民共和国宪法和法律，拥护中国共产党领导和社会主义制度。
2. 具有良好的政治素质，遵纪守法，品行端正，团结同志，廉洁奉公。
3. 具备正常履行岗位职责的身体条件和心理素质。
4. 年龄要求详见岗位表。

5. 具备岗位表中要求的资格条件。工作经历年限计算截止时间以报名截止日期为准。

6. 有下列情形之一的，请不要报名应聘：

(1) 现役军人；

(2) 普通高校在读非 2026 届毕业生；

(3) 实行回避制度，应聘者不得报考聘用后即构成回避关系的岗位；

(4) 在国家法定考试中被认定有舞弊等严重违反纪律行为人员；

(5) 尚未解除纪律处分或者正在接受纪律审查的人员、刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员；

(6) 有其他不良情况或行为，不宜从事所招聘岗位工作的人员。

三、招聘岗位

详见《2026 年常熟文旅发展集团有限公司（系统）招聘岗位表》（附件）。

四、报名和资格初审

1. 报名方式：

本次公开招聘采用网络报名的方式进行。报名、照片上传、资格初审、准考证打印均通过网络进行。

2. 报名网址：

常熟人力资源市场考试报名系统（<http://exam.csrc91.com>）。

3. 报名时间:

2026年5月13日 9:00 - 2026年5月27日 16:00

4. 资格初审时间:

2026年5月13日 9:00 - 2026年5月27日 17:00

5. 纸质材料提交要求:

报名人员须于2026年5月27日 17:00前,将以下证明材料扫描件整合为一份PDF格式文件,发送至指定报名邮箱 **cskw@csrc91.cn**,逾期未提交或材料不符合要求的,视为自动放弃报名资格。

邮件及文件命名规范:邮件主题、PDF文件名称须统一注明“应聘单位+岗位代码+姓名+身份证号码”,示例:“常熟文旅发展集团有限公司+1-1+李某+320500XXXXXXXXXXXX”,命名不规范导致材料核验失误的,责任由应聘人员自行承担。

(1) 本人有效身份证(正反面);

(2) 户籍证明(户口本户主页及本人页);

(3) 学历(学位)证书;

(4) 国(境)外学历需额外提供教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》;

(5) 学信网学历认证报告;

(6) 岗位要求的资格证书、相关岗位任职文件、职(执)业资格证、专业技术资格证等证明材料;

(7) 个人简历证明、岗位要求的相关工作证明或工作业绩材料;

(8) 应聘岗位所需的其他相关资格证书(件)材料。

6. 注意事项及报名操作提醒(考生务必仔细阅读):

(1) 应聘人员登录系统, 点击“招聘信息及报名入口”选择“2026年常熟文旅发展集团有限公司(系统)招聘”进行报名。

(2) 请应聘人员仔细核对报名信息后再提交, 信息提交后无法修改。

(3) 应聘人员如未通过资格初审, 接到工作人员通知后在规定时间内可进行信息修改或改报其他岗位。

应聘人员如对初审结果有异议, 可在报名截止时间之前联系常熟人力资源市场(联系电话 0512-51935215)。

(4) 每人限报一个岗位。

(5) 报名时, 应聘人员应按照系统要求如实填写、上传相关资料, 未按规定填写、上传的, 造成审核不通过或其他问题的, 责任由应聘人员自负。

系统填报部分信息提醒如下:

①是否存在不得报考情况: 应聘人员务必结合自身情况, 仔细核对是否存在本公告中所规定的不得报考情况, 自行审核、如实选择系统选项。

②报考专业: 报考专业必须以毕业证书或教育部留学服务中心学历认证证书的专业名称为准, 填写完整, 不得使用简称、别称。

③学习经历、工作经历：具备符合岗位要求的相关经历，请在对应栏目详细填写。

④荣誉及证书：具备符合岗位要求的荣誉或相关证书的，请在对应栏目详细填写。

⑤上传证件照片：上传本人正面免冠彩色标准证件照（JPG格式，30KB以下，底色为蓝、白、红均可），照片务必真实、清晰，必须能反映本人面部特征，不得上传艺术照、生活照或压缩、放大、变形等不符合要求的照片。

（6）应聘人员须诚信应聘，不弄虚作假、不违规违纪，须对照招聘岗位要求如实填报个人信息。在整个招聘过程中，凡有弄虚作假、违规违纪行为者，一经查实，将根据有关规定分别给予取消报考资格、考试成绩、聘用等处理，构成犯罪的依法追究刑事责任。

五、专业测试

专业测试为对应聘者的专业知识、技能和潜力进行全面评估，测试形式将结合岗位报名情况确定，包括但不限于人岗匹配度测评、笔试、面试等。专业测试成绩为百分制，分数保留2位小数，第3位小数按“四舍五入”处理。成绩设合格分数线为60分。在专业测试成绩合格人员中，按照成绩从高分到低分的顺序择优确定参加体检人员，为确保招聘质量，考试任一环节未达到合格线，或经研究确无合适人选的岗位可以空缺。

专业测试形式、时间地点另行通知。

六、体检与考察（政审）

1. 体检由常熟市人力资源开发有限公司统一组织，体检时间、地点另行通知。体检标准参照《国家公务员录用体检通用标准（试行）》执行，体检费用由应聘人员自理。未按规定时间参加体检的人员，视为自动放弃。体检不合格者不予录用。

2. 对体检合格人员统一组织考察（政审），考察（政审）不合格，按规定程序取消其录用资格。

3. 体检或考察（政审）不合格，可在报考同岗位的人员中按总成绩从高分到低分进行递补。

七、公示和录用

1. 拟录用人员名单将在常熟人才网（<https://www.csrcsc.com>）公示，公示时间为5个工作日。

2. 对于公示无异议的，由招聘单位办理相关录用手续，根据岗位要求进行统一安排，试用期按劳动法相关规定执行。工资待遇根据招聘单位薪酬管理办法相关规定确定，并按照规定缴纳社会保险及公积金等。因应聘人员个人原因逾期未办理录取相关手续的，取消其录取资格。录用人员如与原单位涉及劳动纠纷，一概由本人负责处理。

八、人员补录

自本次招聘录用完成之日起一年内招聘岗位出现空缺，可在该招聘岗位总成绩中从高分到低分顺序进行补录一次。经体检、考察、公示合格者，按规定办理聘用手续。

九、纪律和监督

本次招聘工作贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，严肃招聘纪律，严格招聘程序。招聘工作将由招聘单位实行全过程监督，同时接受应试人员和社会舆论的监督。

报名咨询电话：0512-51935215

咨询时间：工作日 9:00-11:30、13:00-17:00

附件：2026年常熟文旅发展集团有限公司（系统）招聘岗位表

附件

2026年常熟文旅发展集团有限公司（系统）招聘岗位表

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
1	常熟文旅发展集团有限公司（系统）	1-1	招商岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 负责招商信息资源发掘，重点拓展文化产业项目，建立、维护招商资源库； 负责招商项目的拓展、跟踪、谈判、推动落地及后续工作； 负责与招商团队共同完成招商引资工作任务； 负责做好招商项目产业分析、市场调研和尽职调查等工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），经济类、工商管理类、商务贸易类专业，硕士研究生学历和国内重点高校优秀毕业生优先； 年龄35周岁以下（1991年1月1日以后出生）； 2年以上招商、营销相关岗位工作经验，熟悉文化产业招商、投资促进等工作，能够独立完成招商项目从前期洽谈、中期跟进到后期落地的全流程； 具有较强的市场敏感度、商务谈判能力和沟通协调能力； 中共党员或具有新经济领域成功项目招商经验、基金投资经验和文化产业招商资源的优先。
		1-2	投资岗	2	<ol style="list-style-type: none"> 主动关注、发掘和筛选投资机会，建立并完善项目开发渠道，进行项目资源储备； 根据投资计划，完成尽职调查、立项、商务谈判等工作，优化投资方案，实施对项目的投资； 负责分析宏观政策，掌握行业动态，开展行业研究； 负责已投资项目的投后管理与服务； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），经济类、工商管理类、法律类专业，硕士研究生学历和国内重点高校优秀毕业生优先； 年龄35周岁以下（1991年1月1日以后出生）； 2年以上投资岗位工作经验，熟悉投资项目管理，能够独立撰写报告； 熟悉企业投资分析、财务管理、法律等相关知识和政策法规，具备较强的市场敏感度和调查研究能力； 中共党员或具有法律职业资格证书（A证）优先。
		1-3	财务主管（主办会计）	2	<ol style="list-style-type: none"> 协助建立健全会计核算体系，负责财务核算工作，编制财务报表、决算报告等财务会计报告； 负责统筹业财融合工作，组织公司及下属子公司开展财务预决算管理； 协助开展资金管理、成本费用管理、资产管理、税务管理、担保管理等财务管理工作； 负责及时上报各类工作报告，包括重大事项报告、专项工作报告、年度述职报告等； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），财务财会类专业，硕士研究生学历和国内重点高校优秀毕业生优先； 年龄35周岁以下（1991年1月1日以后出生）； 具有会计师以上职称或取得注册会计师证书； 3年以上中大型企业财务主办或总账从业经验，熟悉会计准则、税法等相关法律法规，熟练掌握各项业务的会计核算流程、合并报表的编制、财务分析等工作，掌握税务筹划、筹融资工作； 中共党员或具备国有企业、酒店行业经验的优先； 具有快速学习、业务解读、财务报告分析能力，服从工作分配，做事勤勉，保密意识强。

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
2	常熟一城山水景区运营管理有限公司	2-1	储备干部 (子公司副总岗位)	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助总经理统筹景区商业资源规划，拓展并推动落地优质合作项目，提升景区商业价值与市场竞争力； 2. 负责结合新趋势创新开发景区旅游产品，如沉浸式夜游、红色研学等特色项目，丰富“文化+旅游+商业”产品体系； 3. 负责景区商业的运营管理、宣传推广、创意策划等工作，通过打造特色的商业形象，助力实现运营目标； 4. 负责协调政府、企业、合作方等各方关系； 5. 负责商业招商运营团队建设与管理，打造高绩效团队； 6. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），经济类、工商管理类专业； 2. 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 3. 5 年以上文化、旅游、商业等行业工作经验，3 年以上招商运营类中层以上岗位经验； 4. 独立策划运营过文旅综合体、商业综合体、特色小镇、夜间经济等项目； 5. 具备较强的招商能力，熟悉业态调整、商业运营等工作； 6. 适应高强度工作节奏，抗压能力强，中共党员优先。
		2-2	人力资源 负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据公司战略规划，统筹制定人力资源发展目标和年度重点工作，主导重点项目落地执行； 2. 负责关键岗位人才队伍建设，完善人才选拔、培养、考评、任用等工作； 3. 负责牵头三项制度改革，加强全员考核、经理层任期制与契约化管理等工作； 4. 负责完善职业发展通道和建立全面薪酬体系，做好人才激励； 5. 统筹定岗定编、干部管理、干部档案、工资总额、招聘、培训、劳动关系等工作； 6. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），人力资源管理、企业管理等专业； 2. 中共党员，年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 3. 5 年以上人力资源全模块工作经验，其中至少 3 年以上大中型企业或国有企业人力资源负责人同层级岗位工作经验； 4. 擅长人才发展、薪酬激励工作，熟悉劳动法律法规，能协调处理劳动争议； 5. 具备优秀的组织规划能力、沟通协调能力和团队管理能力，具有较强的文字能力。
		2-3	法务岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责完善公司法律风险防范体系，起草、修订公司法律事务管理的各项规章制度，起草、修改公司日常经营所需的各类法律文书和法律文书； 2. 负责为公司重要经营决策提供法律意见，处理公司日常经营中的法律事务； 3. 负责公司合同审核和管理工作，审查公司签署的各类合同，监督、协调合同履行情况，指导各部门、各子公司的合同管理工作，配合解决合同履行中的法律问题； 4. 对接外部法律顾问，衔接法律事务的沟通； 5. 负责提供法律咨询，开展法律培训； 6. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），法学等专业，硕士研究生学历和国内重点高校优秀毕业生优先； 2. 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 3. 2 年以上大中型企业法务相关工作经验，具备法律职业资格证书（A 证），能够独立修改、起草各类法律文书，出具法律意见书； 4. 熟悉民法典、公司法、劳动法、经济法、诉讼法等相关法律知识； 5. 具有良好的文字能力、谈判能力、判断力及抗压能力； 6. 中共党员优先。

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
2	常熟一城山水景区运营管理有限公司	2-4	文旅产品规划师	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责文旅市场研究，根据旅游消费新趋势和景区定位，统筹做好新消费场景打造，景区业态提升工作； 负责根据年度经营计划，制定并执行年度产品业态提升计划，达成二次消费相关目标； 做好项目运营、评价反馈等具体工作，协助做好载体招商工作； 负责文创产品开发与销售工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，中文文秘类、艺术类、工商管理类专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 5 年以上综合性景区、特色小镇、文旅综合体等单位招商、资产运营工作经验，负责过载体规划、招商运营工作，有一定文旅商业资源的优先； 具有较强的市场洞察能力和信息捕捉能力，了解当前消费市场和旅游市场趋势，能够结合实际规划落地新产品、新业态； 具有较强的文字能力、沟通谈判能力。
		2-5	文旅数字化项目经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 牵头做好智慧旅游系统的开发、规划与落地，打通管理与业务全流程； 统筹数字化项目规划、开发与落地全流程； 负责全域网络与安全体系建设、日常运维及风险处置； 做好数据应用工作，推进数据中台、数据仓库、高质量数据集建设； 运用人工智能技术赋能智慧旅游平台； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），计算机类专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 5 年以上集团化业务和管理综合信息系统建设经验，其中 2 年以上信息化项目负责人任职经历，能够统筹信息化项目的规划、需求、开发、实施到交付的全流程工作； 精通防火墙、IDS/IPS 等网络安全设备与技术，精通 TCP/IP、VLAN、OSPF 等主流网络协议。有较强的业务思维，善于分析把握业务实质，有智慧旅游建设经验的优先； 具备较强的逻辑思维能力、问题解决能力和项目管理能力，持有 CCNA/CCNP、HCIA/HCIP、CISP、CISSP、网络安全工程师等相关认证者优先。
		2-6	文旅数据开发工程师	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责数据中台、数据仓库的规划与落地，统筹做好数据资源整合、标准制定； 负责数据采集、清洗、转换、加工与入库，负责数据资产管理与运维； 负责自定义数据报表、可视化大屏及驾驶舱的开发、迭代与维护； 推进“AI + 数据治理”应用落地，开展智能分析，提供决策依据； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制本科以上学历（不含委培、定向、专升本和独立学院毕业生），计算机类专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 5 年以上数据治理工作经验，能够独立完成数据库搭建、设计、运维与管理； 熟练使用 MySQL、Oracle、SQL Server 等主流数据库，精通 Java 等至少一门开发语言； 具备 3 个以上大中型项目报表、数据可视化看板、大屏开发实战经验，具备 AI 技术基础，熟悉大语言模型、多模态模型、大数据平台及相关系统技术原理，能够将模型能力与数据应用结合。

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
2	常熟一城山水景区运营管理有限公司	2-7	营销专员	2	<ol style="list-style-type: none"> 负责区域旅游市场开发工作，提高市场占有率、影响力，达成业绩目标； 负责区域市场分析，根据旅游市场动态调整营销策略，协调相关部门及时推出旅游产品； 负责销售渠道建设维护，做好回款工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，工商管理类、商务贸易类专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 2 年以上 A 级景区、酒店市场营销工作经验，熟悉长三角旅游市场； 热爱营销工作，有强烈的事业心、抗压性和自信心，能吃苦耐劳，具备良好的沟通能力，服从公司岗位安排，能适应出差； 中共党员、有客户资源者优先。
		2-8	景观绿化设计师	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责景观绿化整体规划、方案设计及改造提升； 制定绿化养护规范与工作计划，开展日常绿化巡检，配合景区运营宣传、节庆活动工作，打造特色景观节点与活动氛围布景； 负责绿化项目造价核算、苗木及材料选型，优化设计方案，严控项目建设与后期养护成本； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，建筑工程类、城建规划类专业； 年龄 40 周岁以下（1986 年 1 月 1 日以后出生）； 3 年以上景观设计、绿化养护经验，负责景观场景打造、园容管理、绿化养护等工作； 大型商业、景区相关工作经验者优先。
3	常熟市尚湖旅游服务有限公司	3-1	文旅项目运营负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 统筹项目经营管理，组织制定和实施经营计划，参与项目重大经营活动决策； 落实公司下达的工作计划及任务，组织履行和完成合同约定工作内容； 组织建立、优化项目景区运营标准化体系，并指导实施，提升经营治理和服务质量； 组织策划大型节庆、主题活动，提升景区品牌影响力； 维护和发展公司与项目业主关系，及时向公司反馈项目业主重大关切、诉求、动态； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，公共管理类、工商管理类、商务贸易类专业； 年龄 40 周岁以下（1986 年 1 月 1 日后出生）； 3 年以上综合性景区、特色小镇、文旅综合体等运营管理负责人经验，有政府部门、景区、旅行社、媒体等资源； 能接受长期外派驻场，具备统筹管理项目的能力； 具备优秀的沟通协调、商务谈判及资源整合能力，具备较强的文字能力； 中共党员优先。
		3-2	品牌主管	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责产品宣传核心文案与外宣物料的策划与呈现，强化品牌认知； 策划并执行品牌活动，协助做好公司重大活动； 运营新媒体矩阵，制定广告投放策略，提升传播效能； 拓展和维护行业媒体合作伙伴关系； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，中文文秘类、艺术类专业； 年龄 30 周岁以下（1996 年 1 月 1 日以后出生）； 2 年以上文旅企业、品牌策划团队新媒体或内容营销工作经验； 能制定并执行中长期品牌发展战略与年度创意策划方案，能整合内外部资源，指导团队产出高质量品牌素材； 能承受高强度工作压力，适应快节奏工作，具备较强的文字能力。

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
4	常熟市沙家浜文化投资发展有限公司	4-1	讲解员	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责爱国主义基地现场教学、景区讲解及接待工作； 负责社教活动的策划、组织和实施； 协助做好素材研究，做好讲解服务及讲解词提升； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，工商管理类、中文文秘类、社会政治类专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生），女性身高 165cm 以上，男性身高 175cm 以上； 擅长景区讲解、政务接待，持有初级导游证、英语导游证或取得普通话水平测试二级乙等以上证书者优先； 有良好的纪律观念、服务意识，较强的沟通协调能力和应变处事能力； 中共党员或市级以上讲解技能大赛获奖者优先。
5	常熟市虞山风景区管理有限公司	5-1	招商运营专员	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责市场调研与业态分析，协助拓展商业招商渠道，做好招商工作； 负责商户挖掘、商务洽谈、合作签约及入驻落地全流程工作； 负责日常业态管控与经营数据统计，妥善处理运营纠纷与各类突发问题； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，经济类、公共管理类、工商管理类专业； 年龄 35 周岁以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）； 2 年以上零售行业运营管理经验，能熟练运用零售系统，能妥善处理服务中出现的问题； 具备项目规划统筹、团队建设能力，能够高效统筹项目全流程，带领团队达成工作目标； 中共党员优先。
6	常熟市旅文酒店管理有限公司	6-1	市场拓展部负责人（市场销售总监）	1	<ol style="list-style-type: none"> 统筹市场调研与行业竞争分析，根据旗下酒店定位差异化制定市场营销战略，动态调整营销策略； 根据年度经营计划，制定并执行年度市场销售计划，确保销售目标达成； 负责统筹各酒店市场拓展工作，建立客户渠道，开发和维护核心客户； 负责统筹各类营销活动策划与落地，优化方案、控制成本，跟踪效果并复盘优化； 负责市场销售团队搭建、培养与管理，建立合理梯队； 定期汇总分析各类相关数据，复盘工作成效，识别问题并落地优化方案； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 本科以上学历，市场营销等专业； 年龄 40 周岁以下（1986 年 1 月 1 日以后出生）； 5 年以上酒店行业市场拓展、策划运营工作经验，2 年以上团队管理经验，具有一定的客户资源； 具备敏锐的商业嗅觉，精通市场调研、渠道开发、客户关系维护、营销活动策划执行； 擅长团队管理、跨部门协同及资源整合，具备优秀的沟通表达、谈判博弈及问题解决能力； 中共党员优先。

序号	公司名称	岗位代码	岗位	招聘人数	岗位职责	资格条件
6	常熟市旅文酒店管理有限公司	6-2	项目运营部运营副总监	1	<p>1. 负责统筹旗下酒店及餐饮项目日常运营，制定推行统一运营标准与服务规范，赋能各项目提升运营效率；</p> <p>2. 负责统筹旗下项目 VIP 接待、宴会服务及高端客户服务工作，制定服务流程与标准，维护核心客户关系；</p> <p>3. 负责统筹旗下餐饮板块成本管控，制定成本控制标准，指导菜单设计与优化，实现整体运营成本合理可控；</p> <p>4. 负责搭建并管理运营团队，制定管理标准与考核机制，组织培训，推动跨部门及跨项目协同落地；</p> <p>5. 分析运营数据，优化运营流程，提升全公司运营效率与服务品质；</p> <p>6. 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>1. 本科以上学历，酒店管理、旅游管理等专业；</p> <p>2. 年龄 40 周岁以下（1986 年 1 月 1 日以后出生）；</p> <p>3. 6 年以上酒店或高端餐饮行业管理经验，具备 VIP 接待、宴会服务或高端客户服务经验，具有高标准服务意识；</p> <p>4. 熟悉餐饮成本控制、菜单设计，熟悉酒店运营、餐饮管理及 VIP 接待流程；</p> <p>5. 具备优秀的数据分析能力、沟通协调能力和团队管理能力，抗压能力强，能适应高强度工作节奏；</p> <p>6. 中共党员优先。</p>
文旅集团合计：				21	\	\

备注：副高级以上职称、硕士以上学历或“双一流”院校全日制毕业等条件优秀的，可以适当放宽资格条件。