1. **单选题**

1.博士后设站单位分为博士后科研流动站、博士后科研工作站，以及我省批准设立的（ C ）。

A.博士后创新实践基地 B.博士后创新基地 C.江苏省博士后创新实践基地 D.江苏省博士后创新基地

2.博士后研究人员在站时间一般为（ B ）年，根据项目需要可在（ ）年内灵活确定。

A.2年、2-6年 B.2年、2-4年 C.3年、3-5年 D.3年、3-6年

3.博士后科研工作站、博士后科研流动站一般每（ A ）年进行综合评估，分为（ ）个等级，2020年我市参评的33家设站单位全部通过评估。

A.5、4 B.4、2 C.4、4 D.5、2

4.江苏省博士后科研资助计划每（ D ）年组织申报一次，目前资助类别有（ ）个类别。

A.1、4 B.2、4 C.1、4 D.1、3

5.首届全国博士后创新创业大赛计划于2021年11月在广东佛山举行，赛事分为（ C ）个组别。

A.2 B.3 C.4 D.8

6.首届南通市博士后创新创业大赛于（ A ）年举办，每次参赛项目不少于（ ）个。

A.2015、10 B.2017、12 C.2018、10 D.2019、15

7.对进站前未进行过职称评定的博士后人员，设站单位应予以认定（ B ）职称，在博士后人员期满出站前，可对其进行职称评定或提出评定意见。

A.初级 B.中级 C.副高级 D.正高级

8.第八届中国江苏创新创业大赛在我市海门区举行，我市共有（ 5 ）个项目获得三等奖以上奖励，成绩位列设区市前列。

A.9 B.8 C.7 D.5

9.我市市级人才工程计划主要有（ C ）。

A.江海英才，333 B.紫琅计划，226 C.江海英才，226 D.双创计划，333

10.自2009年以来，我市关于青年高层次人才政策已进行（ A ）次升级调整，最新的综合人才政策于（ ）年颁布出台。

A.3、2019 B.4、2016 C.3、2021 D.4、2019

11.江苏省服务业专业人才特别贡献奖一般（ D ）年评选一次，申报人员必须在我市服务业企业（集团）工作（ ）年及以上的在职人员。

A.4、4 B.5、3 C.3、3 D.2、3

12.截止2021年，我市共建有（ C ）家省级及以上留学人员创新创业园。

A.7 B.8 C.9 D.10

13.对于获得江苏省留学回国先进个人奖的留学人员，将给予（ B ）万元的资金奖励。

A.10 B.20 C.30 D.40

14.留学回国人员是指公派或自费出国（境）学习并取得本科及以上学历，学士及以上学位的留学人员，或在国内获得大学本科（含）以上学历或中级以上专业技术职务任职资格，并到国（境）外高等院校、科研机构进修（ B ）以上的访问学者或进修人员。

A.半年 B.一年 C.一年半 D.两年

15.我市给予留学回国人员的最高荣誉奖励是（ B ）。

A.南通市留学回国先进个人 B.南通市留学回国成就奖 C.南通市优秀留学人员 D.南通市留学英才奖

16.中国南通留学人员创业园获批于（ B ）年，成为苏中地区首个国家级的留学人员创业园。

A.2015 B.2016 C.2017 D.2018

17.留学人员购买免税车，必须在完成学业或进修结束后（ B ）年内回国定居工作。

A.1年 B.2年 C.3年 D.4年

18.对在我省工商注册且税务登记企业聘用的海外高层次人才居住证持证人实行个人所得税奖励，奖励金额为上年度工薪收入个人所得税额的（ B ）。

A.30% B.40% C.50% D.60%

19.根据 《贯彻<关于进一步加强当前我市高等学校毕业生就业工作的通知>的实施细则》（通人社规【2014】5号）文件规定，申请高校开展公益性校园招聘活动补贴每校每年累计补贴最多不超过（ A ）万元。

A.5 B.6 C.8 D.10

20.毕业学年学生到我市企业见习（实习）满3个月，对见习（实习）学员按照我市最低工资（ C ）的标准每月给予生活性补贴。

A. 30% B. 50% C. 75% C. 85%

21.对组织（ C ）人以上毕业学年学生到市区同一企业实习满3个月的各类院校、人力资源服务机构，给予一定的推荐奖励。

A.10 B.15 C. 20 D. 25

22.市区企业全职新引进的高水平创新型人才，由企业所在地政府提供统建类、精装修人才公寓一套，（ B ）年内免租金；

A. 2 B. 3 C.4 D. 5

23.根据南通市政府办公室《关于进一步加强当前我市高等学校毕业生就业工作的通知》的文件精神，关于高校开展公益性校园招聘活动补贴，下列说法错误的是：（ A ）

A.申报的对象为组织开展高校毕业生公益性招聘活动的南通，包括市区、六县（市），通州区的所有大（中）专院校。 B.招聘补贴申报的标准为参会企业每场每家补贴200元标准补贴给院校，每校每年累计补贴最多不超过5万元。 C.申报的材料包括为组织招聘活动综合材料，包括：计划方案、通知、照片、总结、参会企业名单等。 D.各高校每年7月1日至20日和12月1日至10日期间分两次将相关材料报南通市人才服务中心毕业生就业科，审核通过后，按标准享受补贴。

24.根据南通市政府办公室《关于进一步加强当前我市高等学校毕业生就业工作的通知》的文件精神，关于高校人才工作站建设补贴的说法错误的是：（ D ）

A.申报对象为全国重点高校或南通籍生源超过500人的高校； B.凡符合条件，经市级人才服务机构认可设立我市高校人才工作站的高校，每年给予3万元工作站工作经费，2019年南通人才新政出台后，工作站经费提升至5万元每家； C.申报材料里必须包括高校专业设置、毕业生信息简介、近三年高校南通籍毕业生生源和就业去向统计信息等； D.申报材料里无需人才工作站协议书。

25.关于“三支一扶”组织选拔招募对象及条件的说法错误的是：（ C ）

A.政治素质好，热爱祖国，拥护党的基本路线和方针政策;遵纪守法，作风正派;具有敬业奉献精神，自愿到农村基层工作； B.学习成绩合格，具有相应的专业知识，能如期毕业； C.本科生和专科生年龄为25周岁以下，硕士及以上研究生年龄为35周岁以下； D.同等条件下，中共党员、优秀团干部、优秀学生干部、“三好学生”优先。

26.关于如何完善“三支一扶”日常服务，下列说法有误的一项是：（ B ）

A.各地“三支一扶”办要会同有关部门，妥善做好“三支一扶”人员服务期间的户籍迁移、人事档案保管等工作； B.对服务期满并已落实接收单位的“三支一扶”人员，无需将其户口、人事档案和党团组织关系转入接收单位； C.对服务期间通过正常手续离岗的人员，要及时为其办理上述相关手续； D.要关心“三支一扶”人员的生活，协调加大食宿、交通、卫生医疗等保障力度，开展必要的慰问交流活动。充分利用信息化手段，搭建灵活多样的“三支一扶”人员服务和交流平台。

27.流动人员人事档案通过（ C ）方式转递。

A.EMS B.挂号信 C.机要 D.个人自带

28.某高校毕业生户籍地A市，现在居住于B市，该生档案应该存放于（ A ）最为妥当。

A.A市人才服务中心 B.B市人才服务中心 C.A市劳动就业管理中心 D.B市劳动就业管理中心

29.我市颁发给留学回国人员的最高荣誉——南通市留学回国人员成就奖每（ C ）年评选一次。

A.1 B. 2 C. 3 D. 4

30.近年来，我市加大留学人员创新创业载体建设。截至2021年，全市建有（ C ）家省级留学人员创新创业示范基地,载体量质均居全省前列。

A. 3 B. 4 C. 5 D. 6

31.《就业促进法》规定，县级以上人民政府通过发展经济和调整产业结构、规范人力资源市场、完善就业服务、加强职业教育和培训、提供( B )等措施，创造就业条件，扩大就业。

A.创业服务 B.就业援助 C.职业指导 D.政策支持

32.《就业促进法》规定，劳动者依法享有( A )和( )的权利。

A.平等就业、自主择业 B.公平就业、自由择业 C.充分就业、自主择业 D.平等就业、按需择业

33.《人力资源市场暂行条例》规定，用人单位发布或者向人力资源服务机构提供的单位基本情况、招聘人数、招聘条件、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等招聘信息，应当( A )，不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容。

A.真实、合法 B.真实、准确 C.合法、合规 D.真实、客观

34.( C )以上人民政府把扩大就业作为经济和社会发展的重要目标，纳入国民经济和社会发展规划，并制定促进就业的中长期规划和年度工作计划。

A.省级 B.地市级 C.县级 D.乡镇级

35.国家倡导劳动者树立正确的择业观念，提高就业能力和创业能力；鼓励劳动者( A )。

A.自主创业、自谋职业 B.服从分配、自主创业 C.自谋职业、服从分配 D.自主择业、按需就业

36.县级以上人民政府应当根据( C )和就业工作目标，在财政预算中安排就业专项资金用于促进就业工作。

A.社会发展 B.经济发展 C.就业状况 D.财政收入

37.国家鼓励金融机构改进金融服务，加大对中小企业的信贷支持，并对自主创业人员在一定期限内给予( D )等扶持。

A.大额信贷 B.资金赞助 C.商业贷款 D.小额信贷

38.县级以上地方人民政府引导农业富余劳动力( D )向城市异地转移就业。

A.快速 B.自由 C.主动 D.有序

39.国家实行( B )的就业政策，建立健全城乡劳动者平等就业的制度。

A.城乡分割 B.城乡统筹 C.城市优先 D.农村优先

40.用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工( A )的内容。

A.结婚 B.调整薪资薪酬 C.调整工作时间 D.调换工作岗位

41.各民族劳动者享有( D )的劳动权利。用人单位招用人员，应当依法对少数民族劳动者给予适当照顾。

A.自由 B.一致 C.优先 D.平等

42.用人单位招用人员，不得以( A )为由拒绝录用。但是，经医学鉴定传染病病原携带者在治愈前或者排除传染嫌疑前，不得从事法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止从事的易使传染病扩散的工作。

A.是传染病病原携带者 B.是传染病患者 C.传染病复发 D.传染病早期

43.地方各级人民政府和有关部门、公共就业服务机构举办的招聘会，不得向( A )收取费用。

A.劳动者 B.用人单位 C.劳动者和用人单位 D.企业

44.统计部门和劳动行政部门进行劳动力调查统计和就业、失业登记时，用人单位和个人应当( D )提供调查统计和登记所需要的情况。

A.尽量 B.选择 C.部分 D.如实

45.失业人员参加就业培训的，按照有关规定享受政府( D )。

A.教育津贴 B.教育补贴 C.培训津贴 D.培训补贴

46.各级人民政府建立健全( A )制度，采取税费减免、贷款贴息、社会保险补贴、岗位补贴等办法，通过公益性岗位安置等途径，对就业困难人员实行优先扶持和重点帮扶。

A.就业援助 B.失业援助 C.失业登记 D.职业技能培训

47.就业困难人员是指( A )。

A.因身体状况、技能水平、家庭因素、失去土地等原因难以实现就业，以及连续失业一定时间仍未能实现就业的人员 B.屡屡被用工单位辞退的人员 C.一直处于就业准备活动中的人员 D.在就业过程中遇到种种困难的人员

48.政府投资开发的公益性岗位，应当优先安排( C )。

1. 就业意愿强烈人员

符合岗位要求的人员 C.符合岗位要求的就业困难人员 D.领取低保的人员

49.被安排在公益性岗位工作的，按照国家规定给予( D )。

1. 职业年金

社保减免 C.岗位补助 D.岗位补贴

50.县级以上地方人民政府采取多种就业形式，拓宽公益性岗位范围，开发就业岗位，确保城市有就业需求的家庭至少有( A )人实现就业。

A.1 B.2 C.3 D.不限

51.以下哪种情况不符合享受失业保险待遇的条件？（ B ）

A.合同期满 B.个人解除合同 C.企业破产 D.单位解除合同

52.公益性岗位补贴为市区公布的当年最低工资标准的（ A ）。

A.50% B.70% C.80% D.100%

53.失业职工被新单位录用后，经办人携本人身份证、被提档人身份证以及（ A ）至档案窗口申请提档。

A.调档函 B.户口本 C.劳动合同 D.用工参保花名册

54.从2021年8月起，小微企业社会保险补贴与（ C ）年限合并计算。

A.就业困难人员灵活就业社会保险 B.求职创业补贴 C.离校2年内未就业高校毕业生的灵活就业社会保险补贴 D.技能提升补贴

55.外省市档案转出是通过（ A ）途径完成。

A.机要 B.EMS C.其他普通快递

56．失业保险金从（ D ）开始，核定当次缴费20年及以上的，享受标准按照失业人员失业前12个月月平均缴费基数的55%确定。

A.2019年1月 B.2019年2月 C.2019年3月 D.2018年12月

57.失业职工陈某：女性,1979年1月出生，现鉴定为完全丧失劳动能力，于2021年10月来申请退休，请问陈某属于何种退休：（ B ）

A.因病退休 B.因病退职 C. 正常退休 D. 特殊工种提前退休

58.申请职业技能培训补贴，应在证书核发之日起（ C ）之内提出申请。

A.3个月 B.6个月 C.12个月 D.24个月

59.合伙企业申请富民创业担保贷款时，享受贷款次数不超过( B )次，每次不超过3年。

A.1 B.2 C.3 D.5

60.大龄失业人员延长领取失业保险金的标准为原领取标准的（ D ）%。

A.50 B.70 C.80 D.100

61.用人单位社会保险补贴，按照用人单位为就业困难人员缴纳的单位部分给予不超过3年补贴，初次核定时距法定退休年龄不足( D )年的就业困难人员，经用人单位申请可延长至退休。

A.1 B.2 C.3 D.5

62.下列哪个选项不属于社保卡的基础信息？（ D ）

A.证件有效期 B.出生年月 C.国籍或地区 D.文化程度

63.社保卡因密码多次输错导致锁卡，应如何处理？（ A ）

A.凭有效身份证件及社保卡到人社经办机构服务网点办理密码重置 B.无法处理 C.挂失补卡 D.换卡

64.不同渠道的签发等级是否共享？（ C ）

A.一级签发在各渠道共享 B.二级签发在各渠道共享 C.一级签发、二级签发在各渠道共享 D.一级签发、二级签发在各渠道都不共享

65.持卡人忘记社保账户密码的，可到哪里办理社保账户密码重置？（ A ）

A.社会保障卡服务窗口 B.自助设备 C.公共服务端 D.银行ATM机

66.社会保障号码是每人唯一的吗？（ A ）

A.是的 B.不是

67.个人申领社会保障卡时，必须携带的证件不包括（ A ）。

A.出生证明 B.港澳台居民居住证 C.外国人永久居留证 D.户口簿

68.社保卡照片格式为（ D ）。

A.像素358\*441 B.免冠证件照 C.大小15-100kb D.以上均是

69.社会保障卡的有效证件有哪些？（ G ）

A.二代居民身份证 B.户口簿（仅限不满16周岁人员） C.台湾居民往来大陆通行证 D.港澳居民往来内地通行证

E.港澳台居民居住证

F.外国人护照

G.以上均可

70.补卡时可以进行的操作有哪些？（ D ）

A.更换照片 B.更改信息 C.更改银行 D.以上均不可操作

71.社保卡的社保功能挂失后，关于金融功能正确的是什么？（ B ）

A.金融功能同步挂失 B.金融功能需到银行网点挂失 C.金融功能不能正常使用 D.金融账户无法存取现金

72.下列哪些个人信息不会印刷在社会保障卡卡面上？（ B ）

A.姓名 B.证件号码 C.社会保障号码 D.发卡日期

73.电子社保卡密码是否支持当地的医保移动支付？（ A ）

A.是 B.否

74.社保卡的申领方式有（ D ）。

A.人社网点 B.手机app C.指定银行网点 D.以上均是

75.社保卡个人首次申领时，应该什么时候上传照片？（ C ）

A.不需要上传 B.制卡申请后 C.制卡申请前或首次申请制卡时 D.领卡时

76.“在社会保障卡内或相关后台系统记录个人基本信息、人力资源和社会保障关键业务信息，形成电子形式的证件副本。”上述文字描述的是社会保障卡的哪项基本功能？（ B ）

A.电子凭证功能 B.信息记录功能 C.自助查询功能 D.就医结算功能

77.“通过社会保障卡实现本地和跨地的医疗保险、工伤保险、生育保险医疗费即时结算，支持挂号、诊疗、妊娠登记、住院登记、购药等就医过程的信息服务，实现就医一卡通。”上述文字描述的是社会保障卡的哪项基本功能？（ C ）

A.电子凭证功能 B.信息记录功能 C.就医结算功能 D.金融支付功能

78.社保卡注销后，如何重新制卡？（ A ）

A.新制卡 B.补卡 C.换卡 D.以上均可

79.办理社保卡补卡前必须先办理什么？（ B ）

A.注销 B.挂失 C.以上都要操作 D.以上都不要操作

80.当没有人员信息的人首次申领社保卡时，第一步应该怎么做？（ B ）

A.上传照片 B.人员基础信息采集 C.直接制卡 D.拒绝办理

81.办理人需要更换社保卡合作银行，经办人员须做什么？（ A ）

A.告知申请人到其合作金融机构全省范围内任意服务网点办理金融功能激活、转接手续 B.告知其功能一切正常 C.告知其办理成功 D.无须告知

82.退休人员重阳节慰问金是（ C ）元。

A.50 B.80 C.100 D.120

83.退休人员重病慰问金是（ C ）元。

A.200 B.400 C.600 D.800

84.退休人员亡故慰问金是（ A ）元。

A.300 B.180 C.260 D.280

85.居住异地退休人员体检报销上限是（ C ）元。

A.100 B.150 C.180 D.200

86.退休人员体检（ C ）年（ ）次。

A.1 1 B.1 2 C.2 1 D.3 1

87.退休人员入社区管理根据（ D ）文执行。

A.通办发【2003】71号 B.通办发【2005】77号 C.通办发【2003】7号 D.通办发【2003】77号

88.补发退休证（ D ）可以领取。

A.3个工作日 B.5个工作日 C.7个工作日 D.即时

89.重病慰问包括（ C ）种类型病症。

A.4 B.6 C.8 D.10

90. 退休人员日常特困慰问金是（ D ）元。

A. 300 B. 400 C. 500 D. 600

91.退休人员办理计划生育取环报销手续在（ C ）

A.南通市计生委 B.退休人员单位 C.南通市退管中心 D.南通市医保中心

92.按规定，自管组织（ A ）人为一组。

A.10-50 B.50-100 C.100-150 D.150-200

93.评选自管组织优秀协理员，必须担任协理员（ B ）年。

A.1年 B.2年 C.3年 D.4年

94.自管组织协理员男同志一般不超过（ C ）岁，女同志一般不超过（ ）岁。

A.70 60 B.75 65 C.66 56 D.76 66

95.90周岁整生日慰问标准为（ B ）元。

A.60元 B.120元 C.100元 D.800元

96.70、80周岁整生日慰问标准为（ A ）元。

A.60元 B.120元 C.100元 D.800元

97. 退休人员重大特困慰问金是（ D ）元。

A. 400 B. 600 C.1000 D. 2000

98．资格类考试审查部门考前依据有关规定对报考人员报考资格进行 ，考试结束后对全部科目成绩达到相关标准的应试人员进行 。（ A ）

A.抽查 审查 B.审查 抽查 C.核查 复查 D.抽查 复查

99.下列关于试卷运送错误的做法是（ D ）。

A.选择安全可靠的交通工具 B.派遣符合保密条件的人员专门押运 C.试卷运送应执行安全事故零报告制度 D.可选择较快的线路运送，节省运送时间

100．下列关于试卷保管的做法错误的是（ B ）。

A.试卷运送到考区后，应立即存入专门的保密室（库）。 B.试卷存放现场应安排人事考试机构2名工作人员24小时轮流值班 C.值班交接时，应履行交接登记手续 D.进出保密室（库）应履行登记手续

101．以下关于证书管理的表述正确的是哪一项（ A ）。

A.证书因损坏或遗失申请补办的，应向原证书发放部门申请并按照规定提交材料 B.因证书遗失申请补办的，应在省级以上报纸刊登遗失启示 C.一级建造师职业资格考试证书下发后不可以给予补办 D.考试成绩及合格标准公布后证书尚未下发的，不应出具成绩证明

102．考试结束（ C ）个工作日内，各地人事考试机构应将考试情况向省人事考试机构报告。

A. 3 B.5 C.7 D.10

103．考后审查通过人员可于网上公示期结束（ A ）个工作日后,登录“江苏省人事考试综合业务办理平台”自助打印《成绩合格证明》。

A.4 B.5 C.10 D.15

104．公务员考试报名在招录公告发布后进行，网上报名时间一般不少于（ A ）天。

A.5 B.7 C.10 D.15

105．考试结束后，考点应对各考场和考务办公室的涉考垃圾集中回收并封存，（ B ）天后再作销毁处理。。

A.10 B.20 C.30 D.60

106．以下关于考区考点设置错误的做法是（ C ）。

A.考区由省人事考试机构统一设置，原则上设置设区市和省直考区 B.人事考试机构应与考点学校签订责任（协议）书，明确双方的权利和义务。 C.人事考试应优选选择交通方便、环境安静、通讯畅通的中小学校作为考点。 D.开展某项考试考前培训的学校不得设置为该项考试的考点。

107．选拔类考试信息更正受理时间为（ A ）。

A.网上缴费时间截止前 B.网上资格初审时间截止前 C.网上报名入口关闭前 D.考试开考前

108．专业技术人员资格（水平）类考试信息更正受理时间，对首次报考人员可延至考试结束后（ A ）个工作日内。

A.2 B.3 C.5 D.7

109．以下关于考场设置错误的做法是（ D ）。

A.考场应光线充足、通风良好、无噪音干扰、便于封闭隔离 B.考场一般按照30名应试人员一个考场进行安排 C.考场内应标明考试科目名称、考试时间、考场警示语等。 D.使用面试电子评分系统的考点应配设网络，使用时方便与外部联网。

110．考后试卷应保存至考试结束满 个月， 个月后人事考试机构按照保密规定和程序组织销毁。（ B ）

A.3 3 B.6 6 C.6 12 D.12 12

111．人事考试信息标准和代码编制应按照 、 、 、 、和 标准的次序原则，进行规范管理。（ A ）

A. 国际、国家、部颁、部颁、和单位 B. 单位、省颁、部颁、国家和国际 C. 国家、部颁、省颁、市颁和单位 D. 单位、市颁、省颁、部颁和国家

112．公务员考试报考者对违纪违规行为处理决定不服的，可以依法申请行政 或提起行政 。（ D ）

A. 复核 复议 B. 复核 申诉 C. 复核 诉讼 D. 复议 诉讼

113.公务员考试提交成绩复查的时限为成绩发布后 天。（ A ）

A. 3天 B. 7天 C. 15天 D. 30天

114. 选拔类考试在公布成绩的同时应公布报考 人员成绩排名。（ C ）

A.同批次 B.所有职位 C.同职位（岗位） D.不同职位

115.根据《省人力资源社会保障厅关于进一步加强机关事业单位工勤人员继续教育工作的通知》（苏人社发〔2017〕81号）文件精神，全省机关事业单位工勤人员继续教育各等级课时要求为：技师、高级技师每年( A )课时？

A. 40 B. 30 C. 20 D. 50

116.《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，企业劳动合同签订率达到( D )以上。

A.80% B.85% C.90% D.95%

117.关于职业发展路径，下列描述错误的是（ A ）

A.职业发展路径包括四个环节，即：认识自我、职业规划、求职实践和职业调整 B.职业规划是职业发展路径的的起始点，它包括设定清晰的职业目标；结合职业目标，进行自我认知；通过自我认知，明确优缺点，拟定现实的求职计划 C.职业生涯求职实践环节包括：写简历、投简历、面试、笔试、赢取offer等 D.进入理想的工作平台后，要快速融入、评估调整、先生存再发展、通过规划一实践一调整，周而复始，直到实现自己最终的职业目标

118.用人单位招用人员，不得以( A )为由拒绝录用。但是，经医学鉴定传染病病原携带者在治愈前或者排除传染嫌疑前，不得从事法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止从事的易使传染病扩散的工作。

A.是传染病病原携带者 B.是传染病患者 C.传染病复发 D.传染病早期

119.政府投资开发的公益性岗位，应当优先安排( C )。

A. 就业意愿强烈人员 B.符合岗位要求的人员 C.符合岗位要求的就业困难人员 D.领取低保的人员

120.用人单位应当对劳动者的个人资料予以保密。公开劳动者的个人资料信息和使用劳动者的技术、智力成果，须经劳动者本人( B )。

A.口头同意 B.书面同意 C.录音记录 D.当面同意

121.经营性人力资源服务机构开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、承接人力资源服务外包等人力资源服务业务的，应当自开展业务之日起（ C ）日内向人力资源社会保障行政部门备案。

A.7日 B.10日 C.15日 D.30日

122.经营性人力资源服务机构设立分支机构的，应当自工商登记办理完毕之日起（ C ）日内，书面报告分支机构所在地人力资源社会保障行政部门。

A.7日 B.10日 C.15日 D.30日

123.以网络招聘服务平台方式从事网络招聘服务的人力资源服务机构应当记录、保存平台上发布的招聘信息、服务信息，并确保信息的完整性、保密性、可用性。招聘信息、服务信息保存时间自服务完成之日起不少于（ C ）年。

A.1年 B.2年 C.3年 D.5年

124.《人力资源市场暂行条例》自（ D ）起施行。

A.2018年7月1日 B.2018年7月1日 C.2018年9月1日 D.2018年10月1日

125.人力资源社会保障行政部门应当自收到经营性人力资源服务机构从事职业中介活动的申请之日起（ D ）内依法作出行政许可决定。符合条件的，颁发人力资源服务许可证；不符合条件的，作出不予批准的书面决定并说明理由

A.7日 B.10日 C.15日 D.20日

126.经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动的，应当自工商变更登记或者注销登记办理完毕之日起（ C ）日内，书面报告人力资源社会保障行政部门。

A.7日 B.10日 C.15日 D.30日

127.人力资源服务机构应当加强内部制度建设，健全财务管理制度，建立服务台账，如实记录服务对象、服务过程、服务结果等信息。服务台账应当保存（ B ）年以上。

A.1年 B.2年 C.3年 D.5年

128.人力资源服务机构应当对网络招聘服务用户信息保护情况每年至少进行（ A ）次自查，记录自查情况，及时消除自查中发现的安全隐患。

A.1 B.2 C.3 D.4

129.公共就业服务机构可采取“劳动者书面承诺”的方式，在（ C ）个工作日内办结失业登记，对符合就业援助条件的认定为就业援助对象，必要时可对劳动者失业状态、失业原因等进行部门信息核查或工作人员调查。

A.3日 B.5日 C.7日 D.15日

130.公共就业服务机构要在（ C ）个工作日内审核用人单位相关资质，核实发布招聘信息的真实性、合法性。对处于初创阶段以及灵活形式用工等用人主体，可采取“经办人书面承诺+工作人员必要调查”的方式受理，并在招聘信息中标注。

A.1日 B.2日 C.3日 D.5日

131.劳动保障监察遵循公正、公开、高效、( D )的原则。

A.均等 B.独立 C.兜底 D.便民

132.劳动保障行政部门立案调查完成，应在( B )内作出行政处罚（行政处理或者责令改正）或者撤销立案决定。

A.15日 B.15个工作日 C.30日 D.30个工作日

133.根据《关于实施〈劳动保障监察条例〉若干规定》，回避决定应在收到申请之日起( A )内作出。

A.3个工作日 B.5个工作日 C.3日 D.5日

134.劳动保障监察案件结案后应建立档案。档案材料应当至少保存( B )年。

A.2 B.3 C.5 D.7

135.劳动保障监察员办理的劳动保障监察事项与其（ B ）有直接利害关系的，应当回避。

A.同事 B.父母 C.同学 D.战友

136.( B )不属于劳动保障监察行政处罚（处理）决定书中应载明的事项。

A.被处罚单位名称 B.举报人身份信息 C.法定代表人信息 D.认定的违法事实和主要依据

137.根据《妇女权益保障法》，实行男女同工同酬。妇女在享受( A )方面享有与男子平等的权利。

A.福利待遇 B.休息休假 C.工作内容 D.工作强度

138.国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度，保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从( D )获得物质帮助的权利。

A.用人单位 B.社会公益组织 C.社会保险经办机构 D.国家和社会

139.对用人单位的劳动保障监察，由用人单位( B )的县级或者设区的市级人力资源社会保障行政部门管辖。

A.注册地 B.用工所在地 C.主要营业地 D.劳动合同签订地

140.拒不支付一名劳动者( B )以上的劳动报酬且数额在五千至( )以上的，应当认定为拒不支付劳动报酬罪规定的“数额较大”。

A.一个月；三万元 B.三个月；二万元 C.三个月；五万元 D.六个月；十万元

141.劳动保障行政部门对违反劳动保障法律、法规或规章的行为的调查，如情况复杂的，经劳动保障行政部门负责人批准，可以延长( B )个工作日。

A.15 B.30 C.60 D.90

142.《劳动保障监察条例》规定，对用人单位的劳动保障监察，由( D )的县级或者( )级人力资源社会保障行政部门管辖。

A.用人单位住所地；市 B.用人单位住所地；设区的市 C.用人单位用工所在地；市 D.用人单位用工所在地；设区的市

143.来访人到劳动保障监察机构接待窗口对工作人员说（ C ），属于劳动保障监察举报。

A.“我都干了8年了，还不给我上社保，你说这公司多黑呐！” B.“包工头早跑啦，请政府帮我跟项目部说说，春节前把欠我的工钱结清给我！” C.“我家门口那家快餐店，有个服务员看着就不到16岁啊。这事儿难道你们不管吗？” D.“我老伴反映的加班费问题你们为什么不立案？我要找上级部门告你们去！”

144.2019年3月没有法定休假节日，人力资源社会保障行政部门于2019年3月18日（星期一）接收劳动者投诉材料后，最迟应该在2019年( D )决定是否受理。

A.3月22日 B.3月23日 C.3月24日 D.3月25日

145.以下属于用人单位“未及时足额支付劳动报酬”违法行为的情形是( B )。

A.从工资中扣减社会保险费个人应缴纳部分并代缴至社会保险费征收机构 B.劳动合同约定的工资支付日期遇上全体公民放假的节假日，推迟至节假日后最近的工作日支付工资 C.解除劳动合同应当依法支付经济补偿，在劳动者办结工作交接后仍不支付 D.安排标准工时制劳动者在休息日工作，当月即安排相同时长的补休，因此不支付加班费

146.用人单位依照《劳动合同法》规定的条件、程序解除劳动者劳动合同的下列情形中，不需要向劳动者支付经济补偿的是( D )。

A.用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的 B.劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，用人单位因此解除其劳动合同的 C.用人单位生产经营发生严重困难而裁减人员的 D.劳动者严重违反用人单位的规章制度而被用人单位解除劳动合同的

147.根据《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》的规定，下列关于劳动合同的表述，正确的是( D )。

A.某公司为贯彻其环保理念，2019年3月1日与张三签订的劳动合同为一式一份，合同文本让张三拍照后由A公司保管 B.用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为自用工之日起满一年的次日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同 C.用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自劳动合同订立之日起建立 D.某县住房城乡建设局作为人民政府建设主管部门，应在其职责范围内，对工程建设领域施工总承包单位执行劳动合同制度的情况进行监督管理

148.以下关于“用人单位”的表述，错误的是( C )。

A.用人单位是劳动保障监察对象 B.个体工商户是用人单位 C.用人单位被依法吊销营业执照后还有劳动用工行为的，因其不具备合法的经营资格，人力资源社会保障行政部门不对其劳动用工实施劳动保障监察 D.用人单位设立的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同

149.下列关于女职工劳动保护的表述，错误的是( C )。

A.国家规定女职工生育享受98天产假 B.对怀孕7个月以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动 C.用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳而降低其工资，但女职工违反国家有关计划生育规定的除外 D.在劳动场所，用人单位应当预防和制止对女职工的性骚扰

150.用人单位不办理社会保险登记的，由( A )责令限期改正。

A.社会保险行政部门 B.社会保险费征收机构 C.社会保险经办机构 D.劳动保障监察机构

151.人力资源社会保障行政部门责令用人单位支付被无故拖欠的劳动者的工资，用人单位逾期不支付的，应当责令用人单位按照( A )的标准计算，向劳动者加付赔偿金。

A.应付金额百分之五十以上百分之一百以下 B.受侵害的劳动者每人1000元以上5000元以下 C.应付金额一倍以上三倍以下 D.2000元以上2万元以下

152.《劳动保障监察条例》于( B )施行。

A.1998年 B.2004年 C.2008年 D.2011年

153.下列事项不属于劳动保障监察职权范围的是( B )。

A.职业中介机构提供虚假就业信息 B.劳动者与社会保险经办机构发生的社会保险行政争议 C.用人单位招用劳动者要求劳动者提供担保 D.用人单位扣押劳动者居民身份证

154.下列关于行政处罚的表述，正确的是( A )。

A.县人力资源社会保障局认定某职业技能培训机构收取的学费为违法所得，决定予以没收，该决定属于行政处罚 B.市人力资源社会保障局委托市劳动保障监察支队实施劳动保障监察，则该支队可以以自身名义对用人单位违法加班的行为给予警告 C.《劳动保障监察行政处罚决定书》应当在宣告后当场交付当事人；当事人不在场的，应当在7个工作日内送达 D.某民办养老院经市人力资源社会保障局责令限期改正仍不办理社会保险登记，该人力资源社会保障局同时给予该养老院罚款2万元、给予其法定代表人罚款1000元，违反了“一事不二罚”

155.根据《中华人民共和国劳动法》，国家对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。未成年工是指年满( B )周岁未满( )周岁的劳动者。

A.十四；十六 B.十六；十八 C.十八；二十 D.二十；二十二

156.根据《中华人民共和国劳动合同法》，已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起( C )订立书面劳动合同。

A.三日内 B.十五日内 C.一个月内 D.三个月内

157.根据《最低工资规定》，用人单位应当在最低工资标准发布后( D )日内将该标准向本单位全体劳动者公示。

A.3 B.5 C.7 D.10

158.根据《职工带薪休假条例》，机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作( B )年以上的，享受带薪年休假。

A.半 B.1 C.2 D.5

159.根据《职工带薪休假条例》，对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的( D )支付年休假工资报酬。

A.50% B.150% C.200% D.300%

160.根据《中华人民共和国劳动合同法》，用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门责令改正，给予( C )。

A.罚款 B.告诫 C.警告 D.处理

161.根据《中华人民共和国劳动合同法》，用人单位违反本法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上( B )以下的标准处以罚款。

A.一千元 B.二千元 C.三千元 D.五千元

162.根据《中华人民共和国劳动合同法》，违反本法规定，未经许可，擅自经营劳务派遣业务的，由劳动行政部门责令停止违法行为，没收违法所得，并处违法所得一倍以上( A )倍以下的罚款；没有违法所得的，可以处( )万元以下的罚款。

A.五；五 B.五；三 C.三；五 D.三；二

163.根据《最低工资规定》，最低工资标准每( B )年至少调整一次。

A.1 B.2 C.3 D.5

164.根据《人力资源市场暂行条例》，通过人力资源市场求职、招聘和开展人力资源服务，应当遵循合法、公平、( D )的原则。

A.高效 B.便捷 C.效益最大化 D.诚实信用

165.根据《人力资源市场暂行条例》，公共人力资源服务机构，是指( B )设立的公共就业和人才服务机构。

A.依法 B.县级以上人民政府 C.民办非企业法人 D.企业法人

166.根据《人力资源市场暂行条例》，人力资源社会保障行政部门应当自收到经营性人力资源服务机构从事职业中介活动的申请之日起( B )日内依法作出行政许可决定。

A.15 B.20 C.25 D.30

167.根据《人力资源市场暂行条例》，违反本条例第十八条第一款规定，未经许可擅自从事职业中介活动的，由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动；有违法所得的，没收违法所得，并处1万元以上( D )万元以下的罚款。

A.2 B.3 C.4 D.5

168.化解拖欠农民工工资矛盾，（ D ）不属于乡镇人民政府、街道办事处应当加强的工作。

A.排查和调处工作 B.防范和化解矛盾工作 C.调解纠纷工作 D.监察和执法工作

169.建设单位与施工总承包单位依法订立书面工程施工合同，约定的人工费用拨付周期不得超过（ B ）。

A.30个工作日 B.1个月 C.3个月 D.1个季度

170.以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资、扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，对单位处（ D ）的罚款，对法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员处（ ）的罚款。

A.1万元以上3万元以下；2万元以上5万元以下 B.3万元以上5万元以下；1万元以上3万元以下 C.3万元以上5万元以下；2万元以上5万元以下 D.2万元以上5万元以下；1万元以上3万元以下

171.建设单位未依法提供工程款支付担保、未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用或拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，（ D ），并处（ ）的罚款。

A.限制承接新工程；3万元以上5万元以下 B.吊销资质证书；5万元以上10万元以下 C.降低资质等级；3万元以上5万元以下 D.责令项目停工；5万元以上10万元以下

172.不依法配合人力资源社会保障行政部门查询相关单位金融账户的，由金融监管部门责令改正；拒不改正的，处（ B ）的罚款。

A.1万元以上3万元以下 B.2万元以上5万元以下 C.3万元以上7万元以下 D.5万元以上10万元以下

173.《建筑工人实名制管理办法（试行）》适用于（ B ）。

A.工程建设领域 B.房屋建筑和市政基础设施工程 C.交通工程 D.所有工程

174.国家职业技能等级分为五级，其中一级为（ A ）。

A.高级技师 B.特级技师 C.首席技师 D.高档技师

175.职业技能等级属于（ D ）考试。

A.常模 B.常规 C.原则性 D.原则参照性

176.职业技能等级认定的考评人员分普通考评员和高级考评员，其中，普通考评员可以承担（ B ）的认定工作。

A.初、中、高级工和技师、高级技师 B.初、中、高级工 C.中、高级工和技师 D.高级工、技师和高级技师

177.职业技能等级认定的技能考核中考评人员为（ A ）人以上单数，成立考评小组，进行评分。

A.3 B.5 C.7 D.9

178.为保证技能等级认定公平、公正、公开的原则，考评人员应当实行（ A ）制度。

A.轮换 B.集训 C.回避 D.督导

179.国家职业资格证书采用（ C ）位证书号。

A.12 B.14 C.16 D.18

180.职业技能等级认定是一项技术性、政策性很强的工作，因此要求考评人员做到（ C ）。

A.爱岗敬业，尽职尽责 B.举止文明，礼貌待人 C.公平公正，廉洁自律 D.刻苦钻研，精益求精

181.职业技能鉴定是按照国家规定职业标准，通过政府授权的考核鉴定机构，对劳动者的专业知识和技能水平进行（ A ）、科学规范地评价与认证的活动。

A.客观公正 B.灵活多变 C.提高标准 D.降低标准

182.根据《中华人名共和国家秘密法》的规定，职业技能鉴定国家题库技术资源属于（ B ）工作。

A.国家秘密 B.工作秘密 C.内部秘密 D.商业秘密

183.各职业技能等级认定机构应当向（ B ）提出开展职业技能等级认定备案申请。

A.省人力资源社会保障部门 B.当地人力资源社会保障部门 C.地人民政府 D.当地行业协会

184.对经备案的职业技能等级认定机构颁发的职业技能等级证书（ B ）国家职业资格证书。

A.相当于 B.等同于 C.不同于 D.有别于

185.职业技能等级认定机构连续（ ）年不开展职业技能等认定工作的，视同自动退出。

A.1 B.2 C.3 D.4

186.职业技能等级认定考试分理论和技能考试，其中操作技能考试按考试条件可以分为（ C ）几种。

A.笔答、口答、计算、实操 B. 笔答、口答、绘图、实操 C.笔答、仿真、计算、实操 D.笔答、口答、仿真、实操

187.质量督导员是负责对职业技能评价机构实施技能人才评价工作进行质量监督，符合条件的人员需要经培训合格，可以聘任为质量督导员，质量督导员的聘期为（ C ）年。

A.1 B.2 C.3 D.4

188.职业技能鉴定的命题模式称为（ C ）。

A.模式型命题 B.经验型命题 C.标准型命题 D.常规型命题

189.专项职业能力考核项目主要为适应广大农村劳动力、下岗失业人员群体技能提升需求，市场需求大、操作技能简单易学、可就业创业的最小（ A ）单元（模块）。

A.、技能 B.职业 C.工作 D.作业

190.职业技能鉴定的本质是一种（ B ）。

A.检测 B.考试 C.操作 D.专业

191.（ C ）是国家职业资格证书制度的生命线。

A.政策法规系统 B.组织实施系统 C.质量保证系统 D.监督检查系统

192.如果用符号表达职业、工种和岗位的关系，一下表述正确的是（ A ）。

A.职业≥工种≥岗位 B.岗位≥工种≥职业 C.工种≥职业≥岗位 D.职业＝工种＝岗位

193.国家职业标准的内容结构包括（ A ）四大部分。

A.职业概况、基本要求、工作要求、比重表 B.职业概况、基本知识、技能要求、要素细目表 C.职业描述、基本要求、技能要求、比重表 D.职业描述、基本知识、工作要求、要素细目表

194. ( D ）指导协调地区、行业部门的职业技能等级鉴定工作。

A.地方职业技能鉴定指导中心 B.行业职业技能鉴定指导中心 C.人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心 D.人力资源和社会保障部培训就业司

195.为保证职业技能等级鉴定的质量，实施鉴定时，省职业技能鉴定指导中心应向职业鉴定所（站）派遣负责现场督考工作的（ D ），对考评过程中的违规行为应当及时制止或提出处理意见。

A.主考官 B.监考员 C.考评员 D.质量督考员

196.为保证职业技能等级鉴定能够客观公正、科学规范地评价劳动者的职业技能水平， 必须真正落实“ 统一标准、（ B ）统一认证和考核与培训分离”的原则（简称“五统一， 一分离”原则）。

A.统一命题、统一考评员、统一评卷 B.统一考纲、统一命题、统一考务管理 C.统一命题、统一考评员、统一考务管理 D.统一考纲、统一考评员、统一考务管理

197.企业内员工职业技能等级鉴定实行（ A ），即达到提高职工岗位工作能力和满足企业需求的目的， 又能客观公正，科学规范地评价职工的职业资格等级水平， 为职工的工资和岗位晋升以及工作流动创造条件。

A.社会化管理 C.科学化管理 B.效率化管理 D.规范化管理

198.职业技能等级鉴定是以（ B ）为依据，来衡量劳动者是否达到职业或岗位要求的标准。

A.参照性的职业技能等级鉴定标准 B.既定的职业技能等级鉴定标准 C.综合性的职业标准 D.既定的职业技能标准

199.以下选项中哪项是职业技能等级鉴定的对象（ C ）。

A.职业技能 B.劳动者 C.社会劳动者 D.科学专利

200.建立一个（ A ）的职业标准体系是保证职业培训和技能鉴定工作适应社会经济发展需要的前提。

A.以职业活动为导向，以职业技能为核心 B.以职业活动为起点，以职业技能为核心 C.以职业活动为核心，以职业技能为导向 D.以职业活动为核心，以职业技能为起点

201.（ B ）是指从事某一职业专业知识、职业技能和工作能力的起点标准。

A.准入资格 C.执业资格 B.从业资格 D.营业资格

202.技术标准与技术支持系统包括：（ C ）。

A.职业分类与职业标准、培训大纲与培训教材、职业资格证书核发系统 B.职业分类与职业标准、职业资格证书核发系统、国家题库与鉴定指导 C.职业分类与职业标准、培训大纲与培训教材、国家题库与鉴定指导 D.职业资格证书核发系统、培训大纲与培训教材、国家题库与鉴定指导

203.职业技能鉴定指导中心在职业技能等级鉴定证书管理方面的主要工作是（ D ）。

A.实行全国统一的证书编码方案 B.核定鉴定成绩，办理证书程序 C.建立证书查询系统 D.实行全国统一的证书编码方案：地区、行业证书编号的编制办法： 核定鉴定成绩，办理证书程序； 建立证书查询系统

204.社会保险行政部门收到工伤认定申请后,应当在（ C ）日内对申请人提交的材料进行审核,材料完整的,作出受理或者不予受理的决定。

A.5 B.10 C.15 D.20

205.具备用工主体资格的用人单位将工程或者经营权发包给不具备用工主体资格的组织或者自然人,该组织或者自然人招用的劳动者发生事故伤害,劳动者提出工伤认定申请的，由（ A ）承担用人单位依法应当承担的工伤保险责任。

A.具备用工主体资格的发包方 B.不具备用工主体资格的组织 C.不具备用工主体资格的自然人 D.劳动者

206.用人单位按照劳动合同约定或者经与职工协商一致指派职工到其他单位工作,职工发生工伤的,由( A )承担工伤保险责任。

A.用人单位 B.其他单位 C.用人单位和其他单位同时 D.用人单位和其他单位均不

207.工伤认定、劳动能力鉴定有关文书因受送达人下落不明等原因无法送达的，可以公告送达。自发出公告之日起，经过（ C ）日，即视为送达。

A.30 B.50 C.60 D.90

208.用人单位应当自事故伤害发生或者被诊断、鉴定为职业病之日起（ C ）日内（不含事故当日），通过线下申报、网上申报等方式向用人单位所在地社会保险行政部门提出工伤认定申请。

A.15 B.20 C.30 D.45

209.用人单位未在规定时间内提出工伤认定申请的，职工或者其近亲属、工会组织可自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起（ B ）内，直接向用人单位所在地的社会保险行政部门提出工伤认定申请。

A.半年 B.一年 C.两年 D.三年

210.社会保险行政部门进行调查核实，应由（ B ）名以上工作人员共同进行，出示执行公务的证件。

A.一 B.二 C.三 D.四

211.职工或者其近亲属、工会组织认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由（ D ）承担举证责任。

A.职工 B.工会组织 C.社会保险行政部门 D.该用人单位

212.社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起（ C ）日内作出工伤认定决定。

A.30 B.45 C.60 D.75

213.职工发生工伤时，（ B ）应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

A.职工近亲属 B.用人单位 C.工会组织 D.社会保险行政部门

214.工伤复发因伤情变化复查鉴定伤残等级改变的，不再重新计发一次性伤残补助金，其他工伤保险待遇按照（ B ）伤残等级享受。

A.原来的 B.新的 C.更高的 D.更低的

215.职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，经（ A ）提出，该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。

A.工伤职工本人 B.工伤职工近亲属 C.用人单位 D.经办机构

216.《工伤保险条例》的规定，劳动功能障碍分为（ ）个伤残等级，最轻的为（ D ）级。

A.三，一 B.三，三 C.十，一 D.十，十

217.工伤保险费率根据行业不同，分为（ C ）类。

A.六 B.七 C.八 D.九

218.职工应当参加工伤保险，由（ B ）缴纳工伤保险。

A.个人 B.用人单位 C.单位和个人共同 D.国家补贴和单位

219.工伤保险费的征缴依据是（ C ）。

A.《社会基本养老保险费费征缴暂行条例》 B.《社会工伤保险保险费征缴暂行条例》 C.《社会保险费征缴暂行条例》 D.《社会失业保险保险费征缴暂行条例》

220.工伤职工可以继续享受工伤保险待遇的情形是（ C ）。

A.丧失享受待遇条件的 B.拒不接受劳动能力鉴定的 C.判刑收监执行的 D.拒绝治疗的

221.根据《工伤预防费使用管理暂行办法》（人社部规〔2017〕13号）工伤预防费的使用原则上不得超过统筹地区上年度工伤保险基金征缴收入的（ C ）。

A.1% B.2% C.3% D.5%

222.由于第三人的原因造成工伤，第三人不支付工伤医疗费用或者无法确定第三人的，先行支付的费用支付方是（ C ）。

A.红十字会 B.商业保险公司 C.工伤保险经办机构 D.医疗保险经办机构

223.依据《工伤保险条例》，下列参加工伤保险的职工发生工伤产生的费用，不属于用人单位支付的是（ B ）。

A.一次性伤残就业补助金 B.住院期间的伙食补助费用 C.职工停工留薪期内待遇 D.5-6级工伤职工的伤残津贴

224.根据《南通市工伤保险暂行办法》规定，建筑工程施工企业采取按项目合同额的一定比例缴费参保，费率分为三个档次，对应不同的待遇标准，由（ A ）选择确定。

A.单位 B.职工 C.工伤部门 D.随机

225.职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的。在停工留薪期内，（ C ），由所在单位按月支付。

A.按原工资的80%发放 B.按工伤缴费基数发放 C.原工资福利待遇不变 D.按社会平均工资发放

226.职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。用人单位未在上述时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合《工伤保险条例》规定的工伤待遇等有关费用由（ B ）负担。

A.工伤保险基金 B.用人单位 C.工伤职工本人

227.工伤医疗康复采取的方式为（ C ）。

A.仅门诊 B.仅住院 C.门诊和住院 D.居家

228.9级伤残一次性伤残补助金标准为（ C ）。

A.13个月的本人工资 B.11个月的本人工资 C.9个月的本人工资 D.7个月的本人工资

229.单位应当参加工伤保险而未参加，职工发生工伤的，该工伤职工的各项工伤保险待遇，均由（ A ）按照规定承担。

A.用人单位 B.职工本人 C.用人单位与职工共同 D.工伤基金

230.有关单位或者个人对工伤保险机关的行为不能申请行政复议或提起行政诉讼的情形是（ D ）。

A.签订服务协议的医疗机构、辅助器具配置机构认为经办机构未履行有关协议或者规定的 B.申请工伤认定的职工或者其近亲属、该职工所在单位对工伤认定结论不服的 C.用人单位对经办机构确定的单位缴费费率不服的 D.工伤职工或者其近亲属对劳动能力鉴定结果不服的

231.职工因工死亡，一次性工亡补助金标准为上一年度全国（ B ）的20倍。

A.最低工资 B.城镇居民人均可支配收入 C.农民人均纯收入 D.在岗职工平均工资

232.职工在同一用人单位再次发生工伤，根据规定应当享受伤残津贴的，按照（ B ）享受伤残津贴待遇。

A.最重的伤残等级 B.新认定的伤残等级 C.最轻的伤残等级 D.原来的伤残等级

233.根据《工伤保险条例》，下列对工伤职工长期待遇支付办法的说法，正确的是（ C ）。

A.可以将长期待遇改为一次性支付 B.不得将伤残补助金一次性支付 C.不得将长期待遇改为一次性支付 D.应当将工伤职工医疗费一次性支付

234.参加工伤保险的职工因工致残保留劳动关系，退出工作岗位，由工伤保险基金支付伤残津贴的情形是（ A ）。

A.被鉴定为一级至四级伤残的 B.被鉴定为五级至六级伤残的 C.被鉴定为七级至十级伤残的 D.被鉴定为一级至十级伤残的

235.规定工亡职工供养亲属具体范围的部门是（ A ）。

A.国务院社会保险行政部门 B.省社会保险行政部门 C.市社会保险行政部门 D.县社会保险行政部门

236.劳动功能障碍程度分为( D )个伤残等级。

A.3 B.5 C.8 D.10

237.生活自理障碍程度分为( A )个等级。

A.3 B.5 C.8 D.10

238.劳动能力鉴定标准由( D )部门制定。

A.国务院社会保险行政部门 B.国务院卫生行政部门 C.各地社会保险部门 D.国务院社会保险行政部门会同国务院卫生行政部门

239.劳动能力鉴定可以由（ D ）向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请。

A.只能由工伤职工本人 B.只能由用人单位 C.用人单位、工伤职工 D.用人单位、工伤职工或者其近亲属

240.劳动能力鉴定专家组由( C )名专家随机组成。

A.2名 B.3名 C.3名或5名 D.2名或3名

241．市级党委和政府评比达标表彰项目每年每市不超过（B）项，县级党委和政府评比达标表彰项目每年每县（市、区）不超过（ ）项。

A.3、2 B.2、1 C.1、1 D.3、1

242.各部门确定的推荐对象，应当在本地区本系统范围内进行公示，公示时间一般不少于（ B ）个工作日。

A.3 B.5 C.7

243.省级工作部门和设区市党委、政府开展的评比达标表彰活动，副厅（局）级或者相当于副厅（局）级以上单位和干部以及县级以上党委、政府一般不参加评选，县（处）、科级干部不超过评选总数的（ C ）。

A.15% B.20% C.25% D.30%

244.县（市、区）党委、政府开展的评比达标表彰活动，副处级以上单位和干部不参加评选，科级干部不超过评选总数的（ D ）。

A.15% B.20% C.25% D.30%

245.创建示范或评比达标表彰项目的设立、调整、变更，市级各部门于每年（ D ）月底前，按照归口分别向市委、市政府提出申请，由市委办公室、市政府办公室分别将各部门的请示转市创建达标评比表彰工作协调小组办公室。

A.9 B.10 C.11 D.12

246.按照《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》，对于实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的职工，企业应根据劳动法规定，在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的( A )权利和生产、工作任务的完成。

A.休息休假 B.安全生产 C.教育培训 D.集体谈判

247.根据《国务院关于职工工作时间的规定》，因工作性质或者生产特点的限制，不能实行每日工作8小时、每周工作40小时( B )的，按照国家有关规定，可以实行其他工作和休息办法。

A.不定时工作制 B.标准工时制度 C.特殊工时制度 D.综合计算工时工作制

248.下列不属于人社部门行政许可事项的是( B )。

A.人力资源服务许可 B.行政复议 C.企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制审批 D.劳务派遣经营许可

249.县级以上人力资源社会保障部门新录（聘）用公务员及事业单位工作人员试用期满后，原则上应到窗口一线锻炼、挂职或轮岗( A )。

A.半年以上 B.2年以上 C.1年以上 D.3个月以上

250.根据《人力资源市场暂行条例》规定，经营性人力资源服务机构开展人力资源各项服务业务的，应当自开展业务之日起向人力资源社会保障行政部门备案的时间是（ B ）。

A.10日内 B.15日内 C.25日内 D.30日内

251.“互联网+人社”2020行动计划由三项行动计划组成,其中不包括 ( A )。

A.信息资源共享 B.基础能力提升 C.管理服务创新 D.社会协作发展

252.《人力资源市场暂行条例》规定，经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动的，应当自工商变更登记或者注销登记办理完毕之日起( D )日内，书面报告人力资源社会保障行政部门。

A.30 B.20 C.10 D.15

253.推进审批服务便民化改革，要围绕直接面向企业和群众、依申请办理的行政审批和公共服务事项，推动审批服务理念、制度、( B )全方位深层次变革。

A.文化 B.作风 C.价值 D.方向

254.根据《关于进一步加强人力资源社会保障窗口单位经办队伍建设的意见》，人力资源社会保障窗口单位要进一步优化服务流程，主动向社会公开相关内容为企业和群众办事提供清晰指引，其中不包括（ A ）。

A.消费标准 B.服务清单 C.办事指南 D.标准化工作规程

255.南通市人社局于2019年率先在全国推出（ C ）。

A.新生儿一件事 B.失业一件事 C.工伤一件事 D.退休一件事

256.我国的《劳动法》是从( B )开始正式实施。

A.1994年7月1日 B.1995年1月1日 C.1995年7月1日 D.1996年1月1 日

E.2000年1月1日

257.我国所称的无固定期限劳动合同是指( B )。

A.没有规定劳动合同期限的 B.用人单位与劳动者约定无确定终止时间 C.期间用人单位不能解除劳动合同,一直至法定退休 D.以上都不是

258.用人单位自( A )起即与劳动者建立劳动关系。

A.用工之日 B.签订合同之日 C.上级批准设立之日 D.劳动者领取工资之日

259.用人单位自用工之日起( C )不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

A.1个月 B.6个月 C.1年 D.2年

260.以下属于劳动合同必备条款的是（ A ）。

A.劳动报酬 B.试用期 C.保守商业秘密 D.福利待遇

261.劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（ B ）。

A.一个月 B.二个月 C.半个月 D.一个半月

262.劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（ D ）,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

A.百分之三十 B.百分之五十 C.百分之六十 D.百分之八十

263.职工患病，在规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同（ D ）。

A.即时终止 B.续延半年后终止 C.续延一年后终止 D.续延到医疗期满时终止

264.劳动合同终止后，用人单位应当在（ B ）内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

A.七日 B.十五日 C.一个月 D.三个月

265.劳动者提前（ D ）日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

A.三 B.十 C.十五 D.三十

266.用人单位（ C ），劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

A.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的 B.未及时足额支付劳动报酬的 C.以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的  D.规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

267.劳动者可以随时解除劳动合同的法定情形是，用人单位（ D ）。

A.变更名称、法定代表人、主要负责人 B.发生合并或者分立 C.变更投资人 D.未依法为劳动者缴纳社会保险费

268.在法定情形下，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向（ C ）说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

A.工会 B.全体职工 C.工会或者全体职工 D.劳动行政部门

269.劳动行政部门自收到集体合同文本之日起（ B ）内未提出异议的，集体合同即行生效。

A.十日 B.十五日 C.三十日 D.六十日

270.集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准（ A ）当地人民政府规定的最低标准。

A.不得低于 B.可以低于 C.必须高于 D.应当高于

271.劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明《劳动合同法》第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、（ D ）等情况。

A.试用期 B.培训 C.保守秘密 D.工作岗位

272.劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（ C ）年以上的固定期限劳动合同，并按月支付劳动报酬。

A.半 B.一 C.二 D.三

273.劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位订立（ D ）。

A.劳动合同 B.集体合同 C.用工协议 D.劳务派遣协议

274.同一用人单位与同一劳动者在约定试用期时（ C ）。

A.可以多次约定试用期 B.只有在与劳动者解除或终止劳动合同一段时间后又重新雇佣时，才可以重新约定试用期 C.只能约定一次试用期 D.双方可以自由约定

275.用人单位经济性裁员时，应当优先留用（ B ）。

A.订立固定期限劳动合同的人员 B.订立无固定期限劳动合同的人员 C.女职工 D.年老体弱的职工

276.用人单位经济性裁员后，在（ B ）内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

A.三个月 B.六个月 C.一年 D.二年

277.用人单位违法解除或者终止劳动合同的，应当依照法定经济补偿标准的（ A ）向劳动者支付赔偿。

A.二倍 B.二倍以下 C.一倍以上二倍以下 D.百分之一百五十

278.经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付（ B ）工资的标准向劳动者支付。

A.半个月 B.一个月 C.一个半月 D.二个月

279.事业单位人事制度改革的方向是实行( B )管理。

A.身份 B.岗位 C.行政

280.承担义务教育、基础性科研、公共文化、公共卫生及基层的基本医疗服务等的事业单位被细化为( A )。

A.公益一类 B.公益二类 C.公益三类

281.专业技术岗位划分为高级、中级、初级共( B )等级。

A.10个 B.13个 C.16个

282.清理规范现有事业单位。对布局结构不合理、设置过于分散、工作任务严重不足或职责相同相近的，予以( B )。

A.保留 B.整合 C.撤销

283.事业单位改革要坚持着眼发展，充分发挥政府主导、社会力量参与和市场机制的作用，实现公益服务( A )。

A.提供主体多元化和提供方式多样化 B.提供主体的规范化和提供方式多样化 C.提供主体的多元化和提供方式规范化 D.提供主体单一化和提供方式多样化

284.2014年，《事业单位人事管理条例》颁布，这一条例是我国第一部系统规范事业单位( A )的行政法规。

A.人事管理 B.分类改革 C.工资增长

285.事业单位岗位可划分为( C )三种类型。

A.行政管理岗、技术管理岗位和专业技术岗位 B.技术管理岗、专业技术岗位和工勤技能岗位 C.管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位

286.专业技术岗位指从事( B )工作岗位。

A.担负领导职责或管理任务的 B.专业技术工作，具有相应专业技术水平和能力要求的 C.承担技能操作和维护、后勤保障、服务等职责的

287.事业单位适用( C )合同。

A.劳动 B.劳务 C.聘用

288.根据最高等级和岗位结构比例将管理岗位划分为( B )个等级。

A.5 B.10 C.13 D.28

289.《关于分类推进事业单位改革的指导意见》明确指出：以( B )作为事业单位的分类依据。

A.经费来源 B.社会职能 C.管理方式

290.清理规范现有事业单位。对未按规定设立或原承担特定任务已完成的，予以( C )。

A.保留 B.整合 C.撤销

291.要加大事业单位面向高校毕业生的公开招聘力度，2020-2021年事业单位空缺岗位（ B ）专项招聘高校毕业生（含择业期内未落实工作单位的高校毕业生）。

A.全部用于 B.主要用于 C.按比例用于 D.优先用于

292.事业单位可根据开展“双创”活动需要自主设置（ ），不纳入（ C ）备案后的岗位设置方案，用于引进高层次紧缺人才。

A.特设岗位；人事综合管理部门 B.特设岗位；行业主管部门 C.流动岗位；人事综合管理部门 D.流动岗位；行业主管部门

293.以下属于《事业单位人事管理回避规定》中所称直接上下级领导关系的是（ C ）。

A.上级正职与下级正职 B.上级正职与下级正职、副职 C.上级正职、副职与下级正职 D.上级正职、副职与下级正职、副职

294.事业单位是一种具有中国特色的法人社会组织，承担着( B )的职能。

A.公共管理 B.为公民提供公共物品和公共服务 C.科技开发的

295.事业单位经过相关部门的审核和批准，也可以设置( C )岗位，主要用于聘用急需的高层次人才等特殊需要。

A.高薪 B.兼职 C.特设

296.专业技术岗位划分为( C )。

A.正高级、副高级 B.正高级、副高级、中级、初级 C.高级、中级、初级

297.从事公益服务的事业单位。根据职责任务、服务对象和资源配置方式等情况，将从事公益服务的事业单位细分为( A )类。

A.两 B.三 C.四

298.在事业单位受聘人员对相关处分有质疑时，可以依据相关争议仲裁条款进行申诉，一般申请复核、申诉、再申诉的时效期为( D )天，针对特殊案件可适当延长。

A.10天 B.15天 C.20天 D.30天

299.全国技术能手候选人须来自生产一线，且从事本职业（工种）( C )年以上，取得高级工以上职业资格（技能等级）或同等资格，秉承工匠精神的在岗人员。

A.2 B.3 C.5 D.7

300.以下职业未纳入国家职业资格目录的是( C )。

A.游泳救生员 B.品酒师 C.心理咨询师 D.美发师

301.国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入国家职业资格目录，实行（ D ）管理。

A.分级 B.统一 C.可追溯式 D.清单式

302.设置( B )职业资格，其所涉职业（工种）应具有较强的专业性和社会通用性，技术技能要求较高，行业管理和人才队伍建设确实需要。

A.准入类 B.水平评价类 C.专业技术人员 D.技能人员

303.焊工的资格类别属于( A )职业。

A.准入类 B.水平评价类 C.专业技术人员 D.技能人员

304.技能人员职业资格证书，一般分为( C )个等级。

A.3 B.4 C.5 D.6

305.《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）中要求，各地区、各部门未经批准不得在目录之外自行设置国家职业资格，严禁在目录之外开展 ( A )工作。

A.职业资格许可和认定 B.职业技能培训 C.职业技能评价 D.专项能力考核

306.《中华人民共和国民办教育促进法》规定，审批机关应当自受理筹设民办学校的申请之日起( B )日内以书面形式作出是否同意的决定。

A.15 B.30 C.60 D.90

307.《关于全面推行企业新型学徒制的意见》规定，学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主，培养期限为( A )年。

A.1-2 B.2-3 C.3-4 D.4-5

308.《关于全面推行企业新型学徒制的意见》规定，学徒每人每年的补贴标准原则上不低于( C )元，并根据经济发展、培训成本、物价指数等情况逐步提高。

A.2000 B.3000 C.4000 D.5000

309.《关于全面推行企业新型学徒制的意见》规定，学徒培养的主要职责由( B )承担。

A.所在学校 B.所在企业 C.所在学校和企业共同 D.政府部门

310.《关于全面推行企业新型学徒制的意见》规定，从2019年起到2020年底，努力形成政府激励推动、企业加大投入、培训机构积极参与、劳动者踊跃参加的职业技能培训新格局，力争培训( B )万以上企业新型学徒。

A.25 B.50 C.55 D.60

311.支持技工院校与合作企业签订( B )，联合招收扶贫助学订单班。

A.委托培养协议 B.定向培养协议 C.第三方培养协议 D.培训协议

312.( A )是技工院校的基本办学制度。

A.校企合作 B.合作办学 C.技能培养 D.就业优先

313.要充分调动校企双方的积极性、主动性和创造性，构建共同招生招工、( D )培养的长效合作机制。

A.工学一体 B.校企合作 C.产教融合 D.校企双制

314.指导技工院校推进( C )与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与工作过程对接。

A.课程设置 B.课程安排 C.专业设置 D.教学安排

315.指导技工院校全面推广( B )，切实提高学生适应企业岗位工作要求的能力。

A.校企合作教学改革 B.一体化课程教学改革 C.实习实训制度 D.实习实训培养

316.校企合作实行校企主导、政府推动、行业指导、( C )实施的合作机制。

A.学校 B.企业 C.学校企业双主体 D.统筹

317.职业学校和企业开展合作，其中企业接收实习生的，合作期限应当不低于( A )年。

A.3 B.4 C.5 D.6

318.从( C )年开始，技工院校教师职称可设置到正高级。

A.2015 B.2016 C.2017 D.2018

319.世界技能大赛是“( C )”，代表着( )，为青年人搭建了交流经验、切磋技艺、增进友谊的重要平台。

A.世界技能奥林匹克；技能发展的水平 B.世界技能巅峰；职业技能发展的先进水平 C.世界技能奥林匹克；职业技能发展的世界先进水平 D.世界技能组织的规定；技能发展的世界先进水平

320.世界技能大赛项目团队主要由( D )四类人员构成。

A.专家、队员、翻译、教练 B.技术指导专家、队员、领队、教练 C.专家、选手、领队、教练 D.技术指导专家、选手、翻译、教练

321.职业技能提升行动方案明确从失业保险基金结余中拿出（ C ）资金支持职业技能提升行动。

A.500亿元 B.800亿元 C.1000亿元 D.2000亿元

322.企业职工教育经费税前扣除限额可以提高至工资薪金总额（ B ）。

A.5% B.8% C.10% D.15%

323.职业技能提升行动方案实施的期限（ C ）年。

A.1年 B.2年 C.3年 D.4年

324.职业技能提升行动方案的目标任务是三年共开展各类补贴性职业技能培训（ A ）万人次以上。

A.5000 B.1500 C.2000 D.3000

325.根据《关于深化职称制度改革的意见》，以职业属性和岗位需求为基础，分系列修订职称评价标准，实行（ A ）、地区标准、单位标准相结合，注重考察专业技术人才的专业性、技术性、实践性、创造性，突出对创新能力的评价。

A.国家标准 B.行业标准 C.地区标准 D.单位标准

326.（ B ）不可以申报职称评审。

A.本单位在职的专业技术人才 B.离退休人员 C.自由职业者 D.非公有制经济组织的专业技术人才

327.《专家服务基地建设管理办法》规定，服务专家一般应具有( Ｃ )专业技术职称，有较高的学术造诣和扎实的业务能力，具有服务基层的良好意愿，身体健康，能适应基层环境。

A.初级以上 B.中级以上

Ｃ.副高级以上

Ｄ.正高级

328.根据《江苏省高层次和急需紧缺人才高级职称考核认定办法（试行）》，下列不符合直接申报考核认定高级职称政策规定的人员是（ D ）。

A.薛某，不具备相应专业技术资格条件规定的学历、资历、层次要求，但品德、能力业绩特别突出 B.张某，经营某民营企业，不具备相应专业技术资格条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力业绩特别突出

Ｃ．丁某，获得江苏大工匠资格，不具备相应专业技术资格条件规定的学历、资历、层级要求

Ｄ．张某，苏州大学副教授

329.小王2013年从技工院校预备技师班毕业，在申报专业技术职称时，下列关于小王学历表述正确的是（ C ）。

A.相当于中专学历 B.相当于大专学历

Ｃ.相当于本科学历

Ｄ.相当于研究生学历

330.下列关于改革科技人才评价制度的说法，错误的是（ A ）。

A.对主要从事基础研究的人才，着重通过其论文、专利、项目和经费数量评价其提出和解决重大科学问题的原创能力。 B.对从事社会公益研究、科技管理服务和实验技术的人才，重在评价考核工作绩效，引导其提高服务水平和技术支持能力。

Ｃ.对主要从事应用研究和技术开发的人才，重点评价其技术创新与集成能力、取得的知识产权和重大技术突破、成果转化、对产业发展的实际贡献等。

Ｄ.对创新团队负责人以把握研究发展方向、学术造诣水平、组织协调能力和团队建设等为评价重点。

331.下列不属于艺术系列专业技术资格名称的是（ B ）。

A.一级舞美设计师 B.工艺美术师

Ｃ.二级指挥

Ｄ.文学创作一级

332.下列技能人才可以破格申报江苏省正高级工程师的是（ C ）。

A.刘某，获得江苏省级技术发明奖 B.黄某，获得世界技能大赛优胜奖

Ｃ.张某，获得江苏大工匠称号

Ｄ.丁某，获得全国技术能手

333.合理设置职称评审中的论文和( C )条件，不将论文作为评价应用型人才的限制性条件。

A.计算机水平 B.外语水平 C.科研成果 D.业绩

334.完善评审专家遴选机制，加强评审专家库建设，积极吸纳高校、科研机构、( D )、企业专家，实行动态管理。

A.非公有制经济组织 B.非公有制社会组织 C.政府机关 D.行业协会学会

335.根据《专业技术人员继续教育规定》，专业技术人员参加继续教育情况应当作为聘任专业技术职务或者申报评定上一级资格的重要条件。有关法律法规规定专业技术人员参加继续教育作为职业资格等级或者注册的（ B ）条件的，从其规定。

A.重要 B.必要 C.充分 D.充要

336.各地区、各部门和用人单位可以按照（ ）或者（ A ）建立职称评审委员会专家库。

A.职称系列；专业 B.职称系列；岗位序列 C.职称系列；职业资格分类 D.岗位序列；职业资格目录分类

337.各省级人力资源社会保障部门可根据本地区（ D ），确定本地区本年度参加高级经济师（高级人力资源管理师、高级知识产权师）评审的使用标准。

A.通过率 B.报名人数 C.参考人数 D.人才需求状况

338.民营企业专业技术人才一般在（ B ）关系所在地自愿参加职称评审，合法权益受到同等保护，履行同等义务。

A.人事 B.劳动 C.档案 D.工资

339.工程师在取得现从事职业（工种）技师( A )年后，其累计工作年限达到高级技师申报条件的，可申报高级技师考评。

A.1 B.2 C.3 D.4

340.根据《仲裁组织规则》规定，下列属于劳动人事争议仲裁委员会职责的是（ C ）。

A.依法发出督促令 B.依法发出支付令 C.撤销错误仲裁裁决 D.解除仲裁员人事关系

341.根据《劳动合同法》的规定，下列关于无固定期限劳动合同表述正确的是（ B ）。

A.用人单位自用工之日起满一个月不满一年未订立书面劳动合同的，视为已订立无固定期限劳动合同 B.协商一致的，可以订立无固定期限劳动合同 C.劳动者工作满10年的，应当订立无固定期限劳动合同 D.距法定退休不足10年的，应当订立无固定期限劳动合同

342.根据法律规定，企业破产重整进行经济性裁员时，对于被裁减人员。下列作法符合法律规定的是：（ D ）

A.自行制定裁减方案直接公布施行 B.企业破产重整免除经济补偿责任 C.优先留用年轻有技术的职工 D.优先留用家庭困难长期合同职工

343.根据《调解仲裁法》的规定，下列仲裁申请时效期间的表述正确的是：（ A ）

A.劳动争议仲裁时效为1年 B.人事争议仲裁时效为3个月 C.仲裁时效中断的，继续计算 D.仲裁时效中止的，重新计算

344.根据《保障农民工工资支付条例》规定，以下关于农民工工资支付形式表述错误的是：（ B ）

A.现金货币 B.等价实物 C.银行转帐 D.支付签收

345.根据《调解仲裁法》的规定，以下部门属于劳动争议调解组织的是：（ B ）

A.企业人力资源部 B.基层社会矛盾调处中心 C.社区服务中心 D.律师事务所

346.根据法律规定，以下关于劳动争议协商的表述错误的是：（ A ）

A.同意协商的，应当书面回应 B.延长期限的，可以书面约定 C.约见面谈的，属于协商方式 D.协商不成的，可以申请仲裁

347.根据《就业促进法》规定，劳动者依法享有的就业权利是：（ A ）

A.平等就业、自主择业 B.公平就业、自由就业 C.公平就业、自主择业 D.平等就业、自由就业

348.根据《工会法》规定，工会主席或副主席的劳动权益应当得到保护。以下关于工会主席或者副主席权益的表述正确的是：（ A ）

A.任期未满的，不得随意调动其工作 B.工作需要调动的，双方协商一致即可 C.口头变更劳动合同的，需实际履行超过1个月 D.劳动合同期限短于任期的，书面延长至任期满

349.根据《江苏省工资支付条例》规定，计件工资制的劳动定额应使同岗位（ D ）的劳动者在法定工作时间内能够完成。

A.60%以上 B.70%以上 C.80%以上 D.90%以上

350.根据规定，下列属于劳动者与用人单位发生的纠纷，当事人不服仲裁裁决，提起诉讼，人民法院应予受理的是：（ D ）

A.个体工匠与帮工争议 B.农村承包经营户与受雇人争议 C.家庭与家政服务人员争议 D.企业自主改制发生的争议

351.根据《江苏省集体合同条例》规定，经协商形成一致意见的集体合同草案，应当提交职工代表大会（职工大会）讨论通过。经全体职工代表（职工）( B )同意，即获通过。

A.1/3以上 B.1/2以上 C.2/3以上 D.全部

352.根据《仲裁办案规则》规定，以下关于调解协议仲裁审查确认申请时间的表述，正确的是：（ A ）

A.自调解协议生效之日起15日内 B.自调解协议生效之日起15个工作日内 C.自调解协议生效之日起30日内 D.自调解协议生效之日起30个工作日内

353.根据《劳动人事争议仲裁办案规则》的规定，下列仲裁管辖表述错误的是：（ D ）

A.用人单位所在地为主要办事机构所在地 B.劳动合同履行地为劳动者实际工作场所地 C.劳动合同履行地仲裁委优先管辖 D.多个劳动合同履行地的，由用人单位所在地仲裁委管辖

354.根据《职工带薪年休假条例》的规定，下列表述错误的是:（ D ）

A.职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天 B.单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨一个年度安排 C.对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬 D.累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计1个月以上的，不享受当年的年休假

355.根据《中华人民共和国社会保险法》的规定，下列表述符合法律规定的是:（ B ）

A.企业职工基本养老保险由用人单位缴纳 B.个体工商户雇工的基本养老保险由个人缴纳 C.职工缴纳的基本养老保险费计入个人帐户 D.无雇工的个体工商户缴纳基本养老保险费计入统筹基金

356.根据《保障农民工工资支付条例》规定，关于农民工工资支付保障，下列表述错误的是:（ C ）

A.用人单位应当按照与农民工书面约定的支付日期支付 B.用人单位应当按照规章制度规定的支付日期支付 C.支付日期遇十一节日，可以在节日后支付 D.支付日期遇火灾的，火灾消除后支付

357.在下列情况中，用人单位安排劳动者加班应当受到《劳动法》有关限制性规定的是:（ D ）

A.抢修公共交通运输线路 B.维修企业重要生产设备 C.紧急处理发生安全事故 D.加急生产医疗外贸订单

358.劳动争议仲裁机构逾期未作出受理决定或仲裁裁决，当事人直接提起诉讼，人民法院应当受理，但申请仲裁的案件存在下列（ C ）事由的除外。

A.移送管辖后受理有争议的 B.工伤鉴定结果有争议的 C.等待劳动争议仲裁开庭的 D.等待劳动争议仲裁裁决的

359.根据规定，以下关于仲裁裁决效力的表述正确的是（ B ）

A.当事人对部分裁决不服提起上诉的，部分裁决有效 B.当事人对部分裁决不服提起上诉的，全部裁决无效 C.集体争议部分劳动者未提起上诉的，未提起上诉的无效 D.集体争议部分劳动者提起上诉的，提起上诉的有效

360.根据规定，下列关于劳务派遣用工作法符合法律规定的是:（ C ）

A.劳务派遣工患病的，可以退回 B.劳务派遣工生育的，可以退回 C.用工单位宣告破产的，可以退回被派遣劳动者 D.用工单位法人变更的，可以退回被派遣劳动者

361.根据《企业劳动争议协商调解规定》，下列表述正确的是：（ D ）

A.和解协议具有合同效力，作为证据应当完全有效 B.和解协议具有法律效力，可以申请法院强制执行 C.调解组织制作的调解书签批后生效 D.调解组织制作的调解书送达后生效

362.女职工权益应当受到充分保障，根据《女职工劳动保护特别规定》，下列说法正确的是：（ D ）

A.女职工在孕期不得降低工资 B.女职工在孕期不得解除合同 C.怀孕6个月的女职工，不得安排夜班 D.哺乳婴儿6个月的女职工，不得安排夜班

363.甲劳务派遣公司与乙公司签订劳务派遣协议，甲公司与王某签订劳务派遣合同后派王某到乙公司工作。乙公司克扣王某加班费，王某申请劳动仲裁。下列表述中正确的是：（ D ）

A.王某与乙公司建立劳动关系，不适用甲公司规定 B.王某与甲公司建立劳动关系，不适用乙公司规定 C.乙公司克扣工资，甲公司不承担赔偿责任 D.乙公司克扣工资，甲乙公司承担连带赔偿责任

364.小王与公司发生工资拖欠争议，双方经协商，签订了书面和解协议，但公司未履行该协议。根据法律规定，小王下列做法正确的是：（ D ）

A.申请仲裁审查确认 B.申请仲裁督促执行 C.申请人民法院执行 D.申请人民法院支付令

365.赵某工作时违反操作要求，给公司造成10000元损失，赵某月工资3000元，当地最低工资标准为每月2020元。公司同意赔偿损失6000元，公司下列作法符合规定的是：（ A ）

A.每月直接扣发600元，扣10个月 B.每月直接扣发1000元，扣6个月 C.每月直接扣发1500元，扣4个月 D.每月直接扣发2000元，扣3个月

366.根据《调解仲裁法》规定，下列王某与企业解除劳动合同争议的处理程序符合法律规定的是：（ D ）

A.王某未申请调解，仲裁机构可以不受理 B.王某不同意调解结果，仲裁机构可以不受理 C.王某未申请仲裁，可以直接向人民法院起诉 D.王某不同意仲裁结果，可以向人民法院起诉

367.经某区人民法院主持调解，2015年3月7日，某有限责任公司与三名职工达成调解协议：10日内支付3名职工工资合计6.6万元。3月底，期限届满，某有限责任公司未履行调解协议。3名职工多次找公司商议未果，5月底，向人民法院申请执行。人民法院受理执行申请后，如果该公司董事长拒不执行该调解书，则可能受到的处罚是：（ D ）

A.被处以10万元以上的罚款 B.被处以15日以上的拘留 C.因构成[妨害公务罪](http://baike.sogou.com/lemma/ShowInnerLink.htm?lemmaId=430629&ss_c=ssc.citiao.link)需承担刑事责任 D.因构成拒不执行判决、裁定罪需承担刑事责任

368.对从事接触职业病危害的劳动者，用人单位应当按照规定进行职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者。以下说法正确的是：（ D ）

A.用人单位应当按照规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，以确定劳动者是否存在职业健康损害 B.用人单位安排职业健康检查的，可按照规定收取一定的体检费用 C.对于轻度职业健康损害的劳动者，用人单位在征得劳动者同意后，可以继续在原岗位工作 D.用人单位不得终止未进行离岗前职业健康检查劳动者的劳动合同

369.法律规定，用人单位应当加强女职工劳动保护，采取措施改善女职工劳动安全卫生条件。以下关于女职工权益保护正确的是：（ D ）

A.未参加生育保险的生育津贴，按照上年度职工月平均工资标准支付 B.参加生育保险的生育津贴，按照产假前工资标准支付 C.参加生育保险的流产费用，由用人单位支付 D.未参加生育保险的流产费用，由用人单位支付

370.2017年5月1日，劳动者缴纳招工报名费；5月10日参加了社会培训机构组织的计算机理论学习。6月1日正式上班；6月25日，双方签订劳动合同。双方劳动关系建立的时间应为（ C ）。

A.5月1日 B.5月10日 C.6月1日 D.6月25日

371.竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。下列人员中不属于《公司法》规定的高级管理人员范围的是：（ C ）

A.公司副经理 B.财务总监 C.行政办主任 D.上市公司董事会秘书

372.劳动合同是明确劳动者和用人单位权利义务的书面文本，根据法律规定，下列不属于劳动合同应当具备的必备条款的是：（ D ）

A.劳动报酬 B.休息休假 C.社会保险 D.竞业限制

373.根据《仲裁办案规则规定》，仲裁委送达仲裁文书必须有送达回证，下列关于仲裁文书送达的表述正确的是：（ C ）

A.企业停业无法直接受达的，可以公告送达 B.企业停业无法直接受达的，可以布告送达 C.当事人拒绝签收的，在当事人住所张贴仲裁文书经过三日，视为送达 D.当事人拒绝签收的，在当事人住所留置仲裁文书当日，视为送达

374.用人单位与劳动者依法解除劳动关系的，如果双方未有约定，用人单位应当在规定的时间一次性付清劳动者工资。下列关于“规定时间”表述正确的是：（ A ）

A.自解除劳动关系之日起2 个工作日内 B.自解除劳动关系之日起7 个工作日内 C.自解除劳动关系之日起15 个工作日内 D.自解除劳动关系之日起30 个工作日内

375.根据《司法解释一》的规定，当事人申请人民法院执行仲裁机构作出的发生法律效力的裁决书，被申请人提出证据证明存在下列（ A ）情形的，人民法院裁定不予执行。

A.仲裁机构无权仲裁的 B.适用法律有争议的 C.裁决依据的证据庭后提交的 D.审理时间超过45日的

376.根据规定，用人单位拖欠农民工工资的，应当依法清偿，下列农民工工资清偿做法符合规定的是：（ C ）

A.用工单位使用个人派遣农民工的，个人清偿 B.用工单位使用中介公司派遣农民工的，中介公司清偿 C.用人单位允许个人挂靠经营的，用人单位清偿 D.用人单位允许企业挂靠经营的，挂靠企业清偿

377.根据竞业限制相关规定，小王与企业约定竞业限制和经济补偿规定。当双方劳动合同解除时，下列有关竞业限制的表述错误的是：( C )

A.企业要求履行竞业限制义务，小王应当履行 B.小王履行竞业限制，企业应当支付经济补偿 C.企业1个月未支付经济补偿，小王可以解除竞业限制 D.企业主动解除竞业限制协议，应当额外支付3个月经补偿

378.王某2017年7月入职公司，一直未签订书面劳动合同至2019年4月。2019年5月，王某要求双倍工资，根据法律规定，下列说法正确的是：（ C ）

A.2018年6月双方视同签订无固定期限劳动合同，无需支付双倍工资 B.王某请求超过仲裁申请时效，无需支付双倍工资 C.2018年6月双方视同签订无固定期限劳动合同，但需要支付11个月双倍工资 D.双方未签订书面劳动合同23个月，应当支付23个月双倍工资

379.根据司法解释相关规定，为更好保障劳动者权益不受侵犯，劳动者可以向人民法院申请财产保全措施。以下关于财产保全措施表述正确的是：（ D ）

A.用人单位存在欠薪不还的，可以申请财产保全 B.申请人未就业的，可以减轻或免除财产保全担保 C.财产保全应当在裁决书送达后三个月内申请强制执行 D.财产保全应当在判决书生效后三个月内申请强制执行

380.《江苏省企业职工基本养老保险规定》（省政府令第36号）实施的时间是（ D ）。

A.2006年1月1日 B.2006年7月1日 C.2007年7月1日 D.2007年9月1日

381.江苏省企业职工基本养老保险个人账户记账比例调整为8%的时间是（ B ）。

A.2006年1月1日 B.2006年7月1日 C.2007年7月1日 D.2007年9月1日

382.参加江苏省企业职工基本养老保险的参保人员到达法定退休年龄或领取基本养老待遇年龄时，缴费不满15年可以延缴至满15年再享受待遇的最早规定是（ D ）。

A.《社会保险法》 B.《劳动合同法》 C.《人社部实施<中华人民共和国社会保险法>若干规定》（人社部令第13号） D.《江苏省劳动保障厅关于贯彻<江苏省企业职工基本养老保险规定>若干问题的处理意见》(苏劳社险〔2007〕25号)

383.国家首次统一规定在中国境内就业的外国人必须参加社会保险的时间是（ D ）。

A.1995年1月1日 B.1998年1月1日 C.2008年1月1日 D.2011年10月15日

384.根据《社会保险法》规定，可以自愿选择参加职工基本养老保险的对象是（ D ）。

A.我国境内的企业职工 B.机关事业单位职工 C.有雇工的个体工商户 D.无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员

385.职工可以提前支取基本养老保险个人账户的条件是（ B ）。

A.出国出境定居的 B.达到法定领取基本养老金条件前离境并丧失中华人民共和国国籍的 C.完全丧失劳动能力的 D.发生重大疾病或家庭遭受重大灾害事故等

386.按照公务员法管理的单位、参照公务员法管理的机关（单位）、事业单位中，可以参加机关事业工作人员基本养老保险的人员是（ D ）。

A.在公务员法管理的单位、参照公务员法管理的机关（单位）、事业单位中工作的所有人员 B.公务员法管理的单位、参照公务员法管理的机关（单位）、事业单位录用或聘用的人员 C.《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》实施前，已参加当地机关事业单位养老保险的所有人员 D.公务员法管理的单位、参照公务员法管理的机关（单位）、事业单位编制内的工作人员

387.2014年我国机关事业单位养老保险制度改革中所指的“中人”是（ D ）。

A. 2014年10月1日前已参加当地机关事业单位养老保险的退休人员 B.2014年10月1日前已参加当地机关事业单位养老保险，2014年10月1日后退休的人员 C.2014年10月1日前参加工作，2014年10月1日后退休的人员 D.2014年10月1日前参加工作，2014年10月1日后在机关事业单位退休的编制内工作人员

388.按现行有关规定，参加机关事业单位养老保险的公务员退休后被判处有期徒刑以上刑罚的，养老待遇处理方式是（ D ）。

A.停发退休养老待遇，按本人原基本退休费的75%计发生活费 B.停发退休养老待遇，按本人原基本退休费的60%计发生活费 C.停发退休养老待遇 D.取消原退休养老待遇

389.下列说法中，参保人员首次参加企业职工基本养老保险的年龄正确的是（ B ）。

A.任意年龄 B.不超过国家和省规定的退休年龄 C.首次参保年龄由自己决定 D.年满18周岁

390.关于义务兵军龄起算时间，下列说法正确的是（ C ）。

A.义务兵到达部队之日 B.征兵体检之日 C.兵役机关批准入伍之日 D.新兵集训之日

391.职工参加基本养老保险缴纳基本养老保险费，下列说法正确的是（ C ）。

A.由用人单位全部缴纳基本养老保险 B.由职工个人全部缴纳基本养老保险 C.由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险 D.职工个人自愿缴纳基本养老保险

392.关于在管理或技术岗位上工作的女工人的退休年龄，下列说法正确的是（ C ）。

A.45岁前在管理或技术岗位上工作，45周岁后仍继续在管理或技术岗位上工作过的女工人，年满45周岁 B.45岁前在管理或技术岗位上工作，45周岁后仍继续在管理或技术岗位上工作过的女工人，年满50周岁 C.45岁前在管理或技术岗位上工作，45周岁后仍继续在管理或技术岗位上工作过的女工人，年满55周岁 D.45岁前在管理或技术岗位上工作，45周岁后仍继续在管理或技术岗位上工作过的女工人，年满60周岁

393.参保人员因病或者非因工负伤后，进行劳动能力等级鉴定的法定机构是（ B ）。

A.县级劳动鉴定委员会 B.设区市市级以上劳动鉴定委员会 C.三甲公立医疗机构 D.各级残疾人联合会

394.对符合特殊工种提前退休条件的职工，是否需要职工提出办理提前退休申请，下列说法正确的是（ D ）。

A.职工口头提出申请 B.由职工家属提出申请 C.由职工所在单位申请 D.职工需填写《特殊工种提前退休申请表》并签字确认

395.参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄可以按月领取基本养老金最低缴费年限的条件是（ B ）。

A.累计缴费年限满10年 B.累计缴费年限满15年 C.累计缴费年限满20年 D.累计缴费年限满25年

396.某省企业职工基本养老保险单位缴费比例为10%，临时账户人员转移养老保险关系时，转出统筹资金的比例是（ B ）。

A.个人历年缴费工资的10% B.个人历年缴费工资的12% C.个人历年缴费工资的18% D.个人历年缴费工资的20%

397.在办理企业职工基本养老保险关系转移接续时，参保人有重复缴费的，下列做法正确的是（ B ）。

A.将重复缴费期间的个人账户合并，缴费工资基数相加 B.按照“先转后清”的原则，由转入地社会保险经办机构按规定清理 C.由转出地社会保险经办机构先将重复缴费清退后再转出 D.将重复缴费期间的个人账户合并，但缴费工资基数不得相加

398.参保人员跨省流动就业的，转入地社保经办机构审核其基本养老保险关系转移接续申请的时限是（ A ）。

A.15个工作日内 B.20个工作日内 C.30个工作日内 D.45个工作日内

399.根据《社会保险法》规定，负责全国社会保险工作的部门是（ C ）。

A.民政部 B.财政部 C.国务院社会保险行政部门 D.国家发改委

400.职工基本养老保险参保人员跨统筹地区就业的，基本养老保险关系随本人转移，其缴费年限应当（ C ）。

A.中止计算 B.分段计算 C.累计计算 D.重新计算

401.国家建立全国统一的个人社会保障号码，个人社会保障号码是（ B ）。

A.系统随机生成号码 B.公民身份证号码 C.参保人自选号码 D.护照号码

402.根据《江苏省企业职工基本养老保险规定》，各地负责本行政区域内企业职工基本养老保险费征收工作的部门是（ B ）。

A.社会保险行政部门 B.税务机关 C.财政部门 D.社会保险经办机构

403.《中华人民共和国社会保险法》的实施时间是（ B ）。

A.2010年7月1日 B.2011年7月1日 C.2012年7月1日 D.2013年7月1日

404.目前企业职工基本养老保险费的缴纳主体是（ C ）。

A.国家和个人 B.国家和用人单位 C.用人单位和职工 D.地方政府和个人

405.国有企业、事业单位职工参加基本养老保险前，视同缴费年限期间应当缴纳的基本养老保险费的责任主体是（ D ）。

A.个人 B.用人单位 C.社会组织 D.政府

406.基本养老保险参保人员死亡的，个人账户余额的处理方式是（ B ）。

A.纳入养老保险统筹基金 B.可以继承 C.上缴国库 D.退回单位

407.机关事业单位养老保险制度改革的实施时间是（ B ）。

A.2014年1月1日 B.2014年10月1日 C.2015年1月1日 D.2015年10月1日

408.职业年金单位和个人的缴费比例分别是（ C ）。

A.4% 4% B.6% 2% C.8% 4% D.10% 5%

409.下列不属于机关单位工作人员个人缴费工资基数的是（ D ）。

A.基本工资 B.国家统一规定的津贴补贴 C.规范后的津贴补贴 D.住房补贴

410.职工( )参加城镇职工基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。

A．可以 B．应当 C．自愿 D．选择

答案：B

411.社会保险法规定，职工基本养老金由( )和个人账户养老金组成。

A．统筹养老金 B．财政补贴 C．国有资产划转资金 D．社保理事会管理资金

答案：A

412.职工应当缴纳的社会保险费由( )代扣代缴。

A．委托他人 B．中介机构 C．用人单位 D．任选企业

答案：C

413.自2019年（ ）起，降低城镇职工基本养老保险单位缴费比例。

A．1月1日 B．5月1日 C．7月1日 D．10月1日

答案：B

414.《国务院办公厅关于印发降低社会保险费率综合方案的通知》（国办发〔2019〕13号）规定，各省份养老保险单位缴费比例高于（ ）的，可降至（ ）。

A．19%；19% B．18%；18% C．17%；17% D．16%；16%

答案：D

415.个人账户养老金按照本人个人账户的累计储存额除以（C）确定。

（A）缴费年限 （B）退休时年龄 （C）计发月数 （D）120个月

416.2020年南通市区城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准是（ ）元。（B）

A 250 B 253 C 280 D300

417.城乡居民基本养老保险个人账户储存额参照（ ）计息。（C）

A 银行1年期定期存款利率 B 银行活期存款利率 C 我省企业职工基本养老保险个人账户记账利率 D银行3年期定期存款利率

418.城乡居民基本养老保险基金纳入社会保障基金财政专户，实行（ ）管理，单独记账、独立核算，任何地区、部门、单位和个人均不得挤占挪用、虚报冒领。（ A ）。

A收支两条线 B 专项 C 单独

419.城乡居民基本养老保险个人账户养老金按照（ ）原则分别从账户中个人缴费、集体补助和缴费补贴等中分别列支。（B）。

A 同比例、分开记录 B 分开记录、按比例冲减 C 不同比例、分开记录

420.社保机构应当从参保人员符合待遇领取条件的（）开始发放养老保险待遇。（C）

A 当年 B 当月 C 次月

421.《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》规定，本决定实施后参加工作、个人缴费年限满足规定的人员，退休后按月发放基本养老金。基本养老金由（ A ）组成。

1. 基础养老金和个人账户养老金
2. 基础养老金、个人账户养老金和过渡性养老金
3. 基础养老金、个人账户养老金和职业年金
4. 基础养老金、个人账户养老金、过渡性养老金和职业年金

422.王某，女，55周岁于2021年6月在某行政机关单位到龄退休，其个人账户养老金的计发月数为（ C ）。

A、139 B、145 C、170 D、195