

太仓文实运营管理有限公司

总经理（职业经理人）招聘细则

一、招聘岗位职责

（一）负责根据集团下达的年度战略目标，落实公司各项经营性指标，并确保年度运营指标及效益的完成；

（二）负责组织分析行业信息，研究市场变化，为集团总体布局和公司业务规划提供可靠依据；

（三）负责组织开展产业园区（含配套商业）招商运营工作，组织编制项目业态规划、招商运营方案等并统筹实施；

（四）负责围绕项目品牌打造，健全完善运营服务体系，规范运营服务的标准化制度和流程；

（五）负责协调内外部工作，对外维护政府、企业关系，对内完善管理体系、规章制度、队伍建设和人才培养。

二、招聘资格条件

（一）基本条件

1.具有较好的政治素质。坚决执行党的路线方针政策，认同集团发展理念，认真履行经济责任、政治责任和社会责任，自觉维护企业及股东的利益；

2.具有履行岗位职责所必须的专业知识。熟悉现代企业的组织运作模式，熟悉国家宏观经济政策、行业政策及相关法律法规，了解行业发展动态和方向，具有丰富的管理、专业知识与经验；

3.具有较突出的经营业绩。具有较强的决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力、处理复杂问题和突发事件能力，开拓创新精神和市场竞争意识强，在相关业务领域工作中取得过优良的工作业绩；

4.具有较好的职业素养。具有良好的职业道德、职业操守、职业信用，遵纪守法，勤勉尽责，团结合作，廉洁从业，作风形象和职业信誉好；

5.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

（二）资格要求

1.45 周岁及以下，全日制本科及以上学历，专业不限；具备 8 年及以上产业园区招商运营工作经验，具备担任中大型产业园区项目负责人的工作经历；

2.熟悉产业园区项目的开发、招商及运营管理模式，招商运营能力强，具备丰富的招商资源；

3.具备组织开展项目策划定位工作能力，包括产业链研究、市场调研、商业模式研究、战略分析、合作框架、产品建议、投资效益分析等；

4.具备搭建专业招商运营团队并带领团队运营管理产业园区项目，完成市场化经营目标任务的能力。

三、招聘实施程序

（一）资格审核

1.初审：根据岗位要求对报名应聘者进行资格初审，开考比

例按照不低于招聘岗位与通过资格初审人数 1:2 比例，以短信等方式通知初审通过人员进入下一环节，未通过人员不再另行通知。

2.复审：参加综合能力测评的应聘者，当天需先进行现场资格复审，应聘者应提供网上报名时上传的全部证件资料原件，材料不全、信息不实者取消测评资格。

（二）人岗适配测评

对通过资格初审的应聘者进行人岗适配测评，择优确定进入综合能力测评名单。

（三）综合能力测评

综合能力测评以考察拟任岗位所需的专业技术能力和管理能力为主，分为面试和面谈两轮。根据综合能力测评成绩，按照 1:1 比例确定进入体检、考察名单。

（四）体检、考察

1.体检：应聘者需在收到体检通知后的 3 个工作日内，提交由太仓市或应聘者现工作地、户籍所在地县级及以上公立三级乙等及以上医疗机构出具的体检报告。

2.考察：对应聘者开展考察，主要包括政治思想、能力素质、道德品行、遵纪守法等方面的情况。考察时，应聘人员应配合相关考察协调和资料调取工作。考察过程中发现应聘人员存在履历造假、重要材料和应聘信息不一致的，取消录用资格。

（五）公示、录用

对拟录用人员名单进行公示（太仓市公共人力资源市场网

<http://www.tcrc.com.cn/>)，公示期为 5 个工作日。公示结果不影响录用的，办理录用手续。

四、薪酬待遇及考核管理

(一) 薪酬面议；

(二) 录用人员实行职业经理人任期制和契约化管理。与集团下属太仓文实运营管理有限公司签订劳动合同及经营业绩目标责任书。首聘期一年，试用期 2 个月，试用期满考核合格者正式聘任，不合格者解除聘任。合同期满后，根据公司发展需要和考核结果决定是否续聘。