招聘（竞聘）范围和任职条件

1. **招聘（竞聘）范围**

面向社会公开招聘和内部竞聘。

1. **任职条件**

**（一）基本条件**

1、政治素质好，立场坚定。

2、具有强烈的事业心和责任感，具有新时期悦达精神。

3、能力突出，实绩明显。

4、廉洁自律，在群众中有较高的认可度。

**（二）资格条件**

**1、项目总经理（委派组负责人）**

（1）45周岁以下（1973年1月1日后出生），工程管理、土木工程、设计管理等相关专业，本科及以上学历。

（2）10年以上房地产行业工作经验，3年以上同岗位或相似岗位的工作经历。

（3）熟悉房地产相关业务和流程，了解行业各项相关政策、法规，掌握工程建筑专业知识、施工技术标准和规范。

（4）熟悉项目的计划与进度控制、成本控制和质量控制。

（5）优秀的团队建设经验，善于协调团队合作，具有很强的沟通、协调、计划、执行和管理能力。

（6）符合法律法规和公司干部选拔任用有关规定的其他资格条件。能力特别出众、业绩特别特出或具有行业标杆企业工作经验的，条件可适当放宽，有全国百强或江苏十强房地产企业工作经验或具有商业地产从业经验的优先考虑。

**2、项目公司（物业公司）副总经理**

（1）45周岁以下（1973年1月1日后出生），工民建、土木工程、工程管理、物业管理、营销管理等相关专业，本科及以上学历。

（2）房地产公司或物业公司10年以上工作经验，3年以上同岗位或相似岗位的工作经历。

（3）熟悉行业现行规范和法规，熟悉房地产建筑预结算及建造，具有全面、完整负责大型建筑工程管理的经验，能有效地管理工程质量、保证进度、控制项目成本；其中物业管理公司副总经理需具有独立的拓展能力。

（4）具备较强的现场管理与协调能力，有丰富的施工、设计、人员管理经验，具备良好的团队精神和沟通能力。

（5）符合法律法规和公司干部选拔任用有关规定的其他资格条件。能力特别出众、业绩特别突出或具有行业标杆企业工作经验的，条件可适当放宽，具备建造师或土建工程师等证书的优先考虑。

**3、总部中层管理岗位**

**3.1发展运营部部长**

（1）40周岁以下（1978年1月1日后出生）,土木工程、工程管理、工民建、企业管理、工商管理、投资管理等相关专业，重点本科及以上学历。

（2）10年以上相关工作经验,5年以上同岗位或相似岗位的工作经历,熟悉房地产企业绩效管理、计划管理、投资管理等工作,具有战略眼光和发展意识,具有房地产企业计划管控能力和投资分析能力。

（3）优秀的团队建设经验,善于协调团队合作,具有很强的沟通能力、协调能力、计划和执行能力。

（4）符合法律法规和公司干部选拔任用有关规定的其他资格条件。能力特别出众、业绩特别突出或具有行业标杆企业工作经验的,条件可适当放宽。

**3.2营销招商部副部长**

（1）38周岁以下(1980年1月1日后出生),市场营销、企业管理、经济管理等相关专业，重点本科及以上学历。

（2）10年以上营销工作经验,5年以上大中型房地产企业营销或同等岗位工作经验;具有房地产全程整合营销知识和实际操盘能力；至少独立操作过5个以上房地产项目的营销策划与管理经验。

（3）熟悉大型房地产企业和房地产代理企业的运作模式,具备相当的战略管理、组织变革管理、客户关系管理、运营管理等方面的能力。

（4）具有市场营销、消费心理学、客户服务、社会公关学、组织行为学、经济学等方面的知识;具备优秀的市场洞察力、分析判断力、人际沟通能力以及组织协调能力。

（5）符合法律法规和公司干部选拔任用有关规定的其他资格条件。能力特别出众、业绩特别突出或具有行业标杆企业工作经验的,条件可适当放宽。

**3.3人力资源部副部长**

（1）38周岁以下(1980年1月1日后出生),人力资源管理、企业管理、工商管理、心理学等相关专业，重点本科及以上学历。

（2）10年以上人力资源管理工作经验,其中3年以上房地产行业同岗位或相似岗位的工作经历。

（3）具有全面的人力资源管理理论知识、现代企业管理知识,擅长企业人力资源管理体系规划、推行与实施;熟悉人力资源相关的法律法规政策。

（4）具有良好的语言表达和沟通协调能力。

（5）符合法律法规和公司干部选拔任用有关规定的其他资格条件。能力特别出众、业绩特别突出或具有行业标杆企业工作经验的,条件可适当放宽。