**盐城市潘黄中心幼儿园2019年招聘新教师**

**考 核 办 法**

为保证招聘工作公开、平等、竞争、择优，根据《盐城市潘黄中心幼儿园聘用教师招聘方案》精神，特制定2019年新教师招聘考核办法,现公布如下：

一、招聘职位：学前教育教师3名

二、考核办法(满分100分)：

**（一）考核形式**

考试分笔试和面试两部分。笔试采取闭卷方式进行，考试时间为120分钟。笔试内容为学前教育基础理论知识和实践应用能力，成绩满分100分，低于60分不予录用，以40%计入总成绩；面试成绩满分100分，低于60分不予录用，以60%计入总成绩，总成绩满分100分。成绩计算到小数点后两位，尾数四舍五入，若总成绩相等，以面试成绩高的确定名次，面试成绩相等有艺术特长者优先。

笔试结束后，按照招聘岗位数量3倍的比例，由高分到低分（合格分数线为60分）确定面试人员名单，最后一名成绩并列者，一同进入面试。如不足3倍的按实有人数确定进入面试名单。

**（二）面试项目与要求**

1．模拟上课（占40分）:根据抽签，确定内容。考生可准备40分钟(备课时不带其他参考材料)。模拟上课时间为10分钟，模拟上课结束后回答评委提问。

2．专业技能（占60分）:（弹唱20分、舞蹈20分、绘画20分）

弹唱采用现场指定曲目的方式进行测试，5分钟内完成；舞蹈自备，时间3分钟；绘画采用命题画的方式进行测试，时间30分钟，8K画纸由考点提供，绘画工具自备。

三、考核时间与地点（另行通知）

四、面试程序

1．全体应聘人员应于规定时间到指定地点报到开会，并进行模拟上课次序抽签。根据抽签情况，逐个开始备课、模拟上课与答辩。

2. 上午模拟上课结束后到指定地点参加绘画考核。

3．下午组织弹唱、舞蹈技能测试，每位考生完成四项考核内容，即为考核完毕。

四、纪律要求

1.参加考试人员须携带身份证，并于考试前交工作人员验证。进入考场后，要服从组织安排，遵守纪律，保持安静。不准携带通讯工具、电子设备等进入考场。

2.服装要求：整洁大方，不着演出服，不化浓妆，不佩戴饰品。

3.考试前先进行抽签确定考试顺序，考试时只报抽签号，不做自我介绍，不得提与考试无关的其他要求。

4.违反考场纪律的当场取消考试资格。

盐城市潘黄中心幼儿园幼儿园

2019年1月21日